



13. számú Jegyzőkönyv

Készült: Gamás Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. szeptember 28-án 15:00 órai kezdettel megtartott rendkívüli testületi üléséről a Gamás Község Önkormányzata 8685 Gamás, Fő utca 83. szám alatti tanácstermében.

Jelen vannak:

A Képviselő-testület tagjai részéről:

Tóth Péter	polgármester
Lukácsné Henézi Klára	alpolgármester
Uri Balázs	képviselő

Tanácskozási joggal: Gál Marianna jegyző

Igazoltan távol: Bognár Ákos képviselő
Szabóné Becker Andrea képviselő

(1. sz. melléklet)

Tóth Péter polgármester: Köszönti a testületi ülésen megjelent képviselőtársakat. Megállapítja, hogy a képviselő testületi ülés határozatképes, 5 képviselőből 3 képviselő jelen van. A napirendi pont és az előterjesztés, kiküldésre kerültek.

A napirendnek a következőt javasolja a meghívó szerint.(2. melléklet)

Gamás Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 2022. szeptember 28-i ülésének napirendi pontjait a rendkívüli testületi ülésre az alábbiak szerint fogadja el:

- 1. Gamás Helyi Esélyegyenlőségi Program 2022-2027 elfogadása
Előadó: Tóth Péter polgármester*
- 2. Gamási Napközi Otthonos Óvoda munkaterve
Előadó: Tóth Péter polgármester*

Megállapítja, hogy a jelenlévő 3 képviselő 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta a javaslatot.

82/2022. (IX.28.) Kt. határozat

Gamás Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 2022. szeptember 28-i ülésének napirendi pontjait a testületi ülésre az alábbiak szerint fogadja el:

- 1. Gamás Helyi Esélyegyenlőségi Program 2022-2027 elfogadása*

Előadó: Tóth Péter polgármester

2. *Gamási Napközi Otthonos Óvoda munkaterve*

Előadó: Tóth Péter polgármester

1.Napirendi pont

Gamás Helyi Esélyegyenlőségi Program 2022-2027 elfogadása

Tóth Péter polgármester: Javasolja, hogy a Képviselő-testület fogadja el Gamás Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 2022-2027 időszakra vonatkozóan, a jövőbeni pályázatokból akár kizáró ok is lehet, ha nincs a településnek esély egyenlőségi programja, és nem foglaltatik benne minden lényeges mozzanat, hátrány, ami a települést érinti.

Kéri a testületet, hogy akinek az előterjesztéssel kapcsolatban észrevétele, vagy kérdése van, azt jelezze. (3. melléklet)

Lukácsné Henézi Klára alpolgármester: A fórumon már minden lényegest megtárgyaltak, de ezt így nagy munka volt összerakni.

Tóth Péter polgármester: Javasolja a következő határozati javaslatról a szavazást.

Gamás Község Önkormányzat Képviselő-testülete megismerte, megtárgyalta és elfogadja Gamás Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2022-2027. időszakra vonatkozóan.

Felelős: Tóth Péter polgármester

Határidő: 2022. szeptember 28.

Megállapítja, hogy a jelenlévő 3 képviselő 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta a javaslatot.

83/2022. (IX.28.) Kt. határozat

Gamás Község Önkormányzat Képviselő-testülete megismerte, megtárgyalta és elfogadja Gamás Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2022-2027. időszakra vonatkozóan.

Felelős: Tóth Péter polgármester

Határidő: 2022. szeptember 28.

2.Napirendi pont

Gamási Napközi Otthonos Óvoda 2022-2023 munkaterv elfogadása

Tóth Péter polgármester: Javasolja, hogy a Képviselő-testület fogadja el az óvoda munkatervét a 2022-2023 nevelési időszakra vonatkozóan.

Kéri a testületet, hogy akinek az előterjesztéssel kapcsolatban észrevétele, vagy kérdése van, azt jelezze. (3. melléklet)

Tóth Péter polgármester: Javasolja a következő határozati javaslatról a szavazást.

Gamás Község Önkormányzat Képviselő-testülete megismerte, megtárgyalta és elfogadja a Gamási Napközi Otthonos Óvoda munkatervét a melléklet szerinti tartalommal.

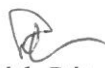
Megállapítja, hogy a jelenlévő 3 képviselő 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta a javaslatot.

84/2022. (IX.28.) Kt. határozat

Gamás Község Önkormányzat Képviselő-testülete megismerte, megtárgyalta és elfogadja a Gamási Napközi Otthonos Óvoda munkatervét a melléklet szerinti tartalommal.

Több bejelentés nem lévén a polgármester a testületi ülést 15:15 órakor bezárta, majd a zárt ülésen folytatta.

k.m.f.


Tóth Péter
polgármester




Gál Marianna
jegyző

Jelenléti ív

Készült Gamás Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2022. szeptember 28- i rendkívüli testületi ülésén

1./ Tóth Péter polgármester

.....

2./ Lukácsné Henézi Klára képviselő

.....

3./ Bognár Ákos képviselő

.....

4./ Szabóné Becker Andrea képviselő

.....

5./ Uri Balázs képviselő

.....

6./ Gál Marianna jegyző

.....

7./ Pappné Dombai Veronika jegyzőkönyvvezető

8./ Fonyódi Járási Hivatal

.....



GAMÁS KÖZSÉG POLGÁRMESTERÉTŐL

8685 Gamás, Fő u. 83.

Tel.: 85/428-100 E-mail: gamas.hivatal@gmail.com

MEGHÍVÓ

Gamás Község Önkormányzata Képviselő-testületének rendkívüli nyílt ülését,
2022. szeptember 28. (szerda) napjára, 15:00 órára,
a Gamási Község Önkormányzat tanácstermébe összehívom

Napirendi javaslat a testületi ülésre

- Helyi Esélyegyenlőségi Program 2022-2027 elfogadása*
Előadó: Tóth Péter polgármester
- Gamási Napközi Otthonos Óvoda munkaterve*
Előadó: Tóth Péter polgármester

Zárt ülés:

- Kalocsa Zoltán gamási lakos bérlakás hosszabbítás kérelme*
Előadó: Tóth Péter polgármester

A meghívót kapják:

Képviselő-testületi tagok, jegyző Somogy Megyei Kormányhivatal Fonyódi Járási Hivatala

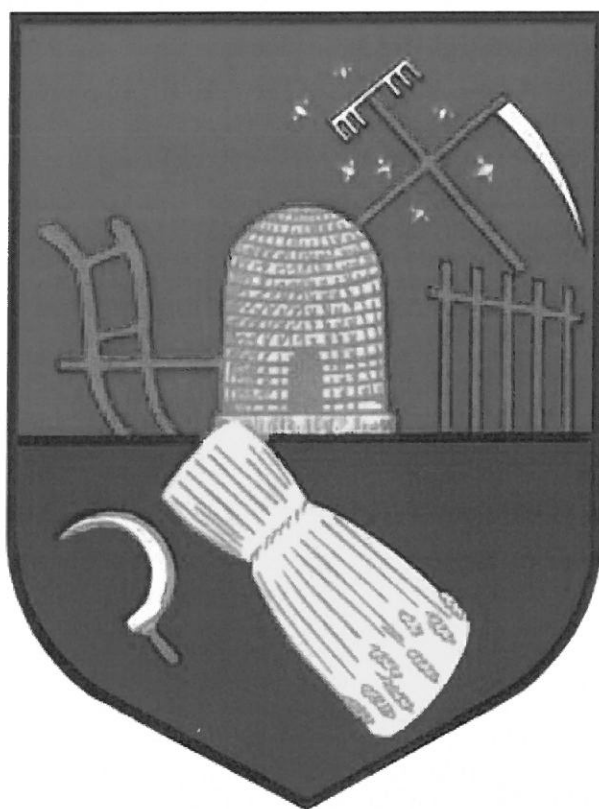
Gamás, 2022. szeptember 20.

Tisztelettel:


Tóth Péter
polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program

GAMÁS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



2022-2027

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	6
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása	8
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	22
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	32
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	37
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	41
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	44
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	45
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	46
1. A HEP IT részletei	46
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	46
Jövőképünk	48
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	49
3. Megvalósítás	52
3.1 A megvalósítás előkészítése	52
3.2 A megvalósítás folyamata.....	52
3.3 Monitoring és visszacsatolás	55
3.4 Nyilvánosság.....	55
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	56
4. Elfogadás módja és dátuma	59

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Gamás Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Gamás település Somogy megyében található a Fonyódi Járáshoz tartozik melynek területe 645,44 km², népessége 34 599 fő, népsűrűsége pedig 54 fő/km² (2013) 4 város és 17 község tartozik hozzá. Északon a Balaton, nyugatról a marcali keletre a siófoki és tabi délről pedig a kaposvári járás határolja.

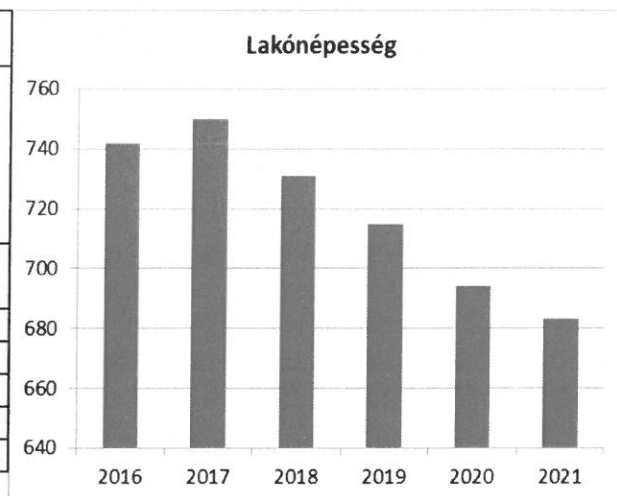
Gamás települést északról a Vörösi-hegy, nyugatról a Malom-patak, keletről a Tetves-patak határolja. Jellegzetesen somogyi táj, Balaton parttól 22 km-re a megyeszékhelytől, Kaposvártól 32 km-re fekvő település. A *Gamás* név (*Gamas* és *Gomas* írásmóddal is) az 1055-ös tihanyi alapítólevélben fordul elő először. Gamáshoz két külterületi lakott hely is tartozik Javinapuszta és Vadépuszta. A 67-es számú főközlekedési útról Jazvinapusztánál ágazik el, nyugati irányba a Gamásra bevezető út. A Lakosság vasúton Balatonlellénél vagy Kaposváron érheti el Budapestet. A község területe hozzávetőleg 4292 hektár, melyből belterület 186 ha amelynek lakónépessége megközelítőleg 730 fő, a területén pedig körülbelül 370 darab lakás található. A település földrajzi fekvése kedvező. Természeti adottságai kellemesek.

(A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.)

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	742	bázis év
2017	750	101,08%
2018	731	97,47%
2019	715	97,81%
2020	694	97,06%
2021	683	98,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



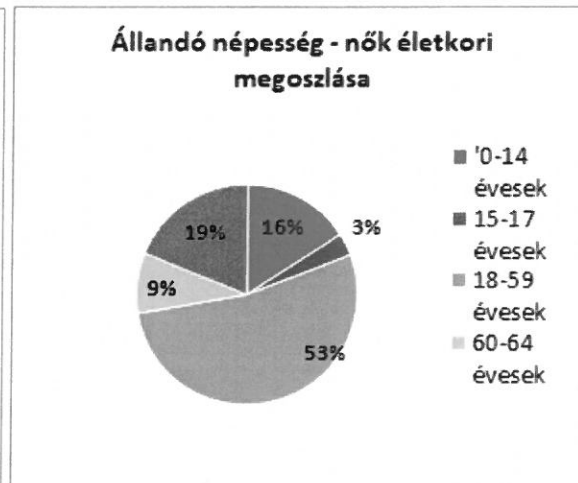
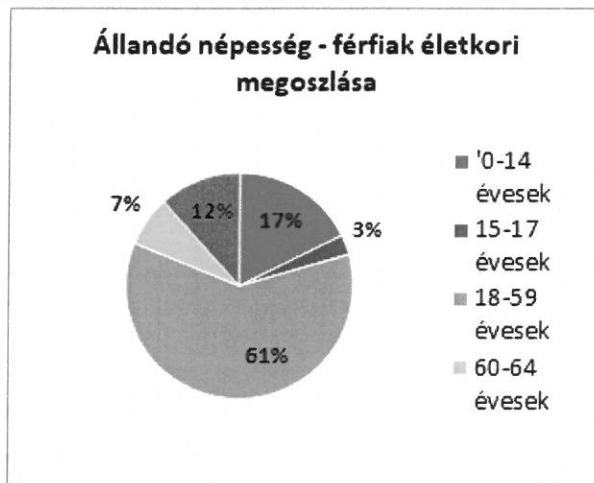
Az grafikon rámutat arra, hogy a lakónépesség száma, sajnos évről-évre csökken. Ennek oka lehet az is, hogy a faluban egyre kevesebb gyermek születik, és a lakosság nagy része idősödő emberekből áll, a halálozások száma gyakoribb, mint a születéseké.

A településen lakónépességre vonatkozóan kell áttekintetni az esélyegyenlőség megvalósulását.

(Állandó népesség száma az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek száma, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk).

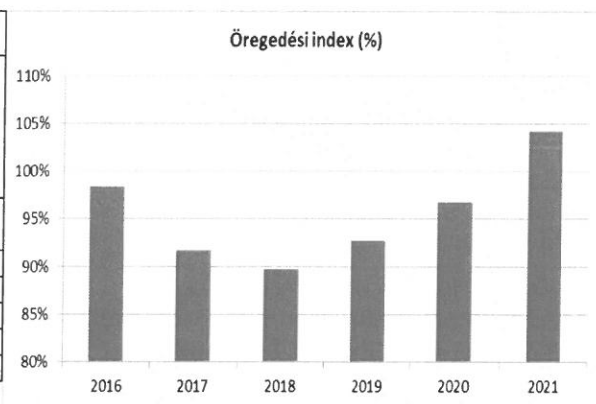
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	351	393	744	47,18%	52,82%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			23	3,09%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	62	62	124	8,33%	8,33%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	10	13	23	1,34%	1,75%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	213	209	422	28,63%	28,09%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	25	35	60	3,36%	4,70%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	41	74	115	5,51%	9,95%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	124	126	98,41%
2017	121	132	91,67%
2018	113	126	89,68%
2019	115	124	92,74%
2020	121	125	96,80%
2021	125	120	104,17%

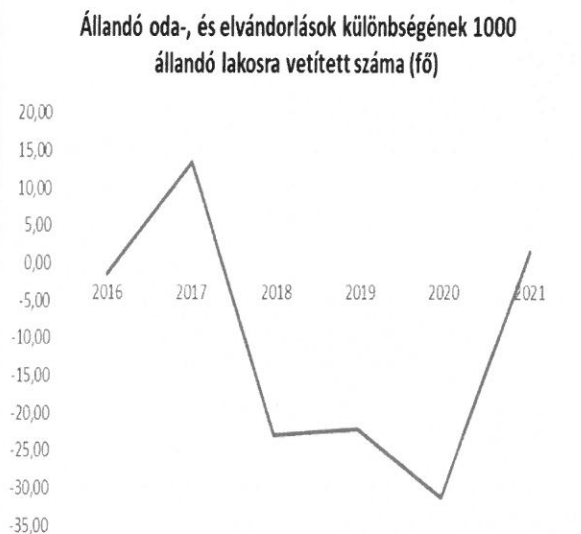
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település öregedési indexe mutatja, a település előregedő. Az esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az idősök fokozott ellátására, segítésére van és lesz szükség a jövőben.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-1,35
2017	13,40
2018	-22,96
2019	-22,13
2020	-31,23
2021	1,46

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlási mutató szerint a település vonzereje többnyire negatív előjelet mutatott a korábbi években, de jelenleg több család választotta otthonául Gamás települést. Az elvándorlás aggasztó, mert a falu minden szempontból élhető település, kivéve a helyben található munkahelyek számát. Amennyiben a lakosság, főleg a fiatalok számára a munkához való hozzáférés megoldódna, a helyben maradás sem jelentene számukra gondot.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-4,05
2017	-1,34
2018	-5,40
2019	-2,77
2020	5,68
2021	-14,64

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás negatív előjelű, ami azt jelenti, hogy az élve születések száma kevesebb, mint az elhalálozások száma. Ez is annak a bizonyítéka, hogy a falu elöregedő, így a gyermekek, és fiatalok mellett egyre több esetben kell figyelni a főleg egyedül élő, magukra maradt idős emberekre.

Értékeink, küldetésünk

A település rövid története:

A század elején háromszor ennyien éltek a községben. Gamás szinte egyidős keresztény államunk kialakulásával, hiszen Szent István korában lakott hely volt: Gamuz alakban írták a nevét. Később is több középkori iratban előfordult, majd 1701-ben pusztaként említették. 1720-ban viszont az egész lakosság átköltözött Tolna vármegyébe, mert a tiszttartók rosszul bántak velük. Napjainkban az itt élők alapellátása biztosított, iskolát, óvodát építettek, elkészült az IKSZT. 1814-ben megépült a késő barokk templom, amihez részben a korábban említett templomok maradványait is felhasználták. 1886-ban átépítették, s azóta csak a leégett torony 1947-es újraépítése jelentett lényeges változást.

Gamás község címere a település korábbi pecsétjén alapszik. Ezzel egyrészt a múlt iránti tiszteletüket, másrészt a történeti folytonosságra, a kontinuitásra való igényüket is kifejezték. Az itt látható címerkép először 1852-ben jelent meg a gamási községbíró számadásán, ezután kisebb-nagyobb változtatásokkal ezt használták egészen a XX. század közepéig. Ezek a jelképek ma is jellemzik a települést. A zöld mező, a búzakéve, a kasza, a gereblye, a sarló a mezőgazdasági termelést, a falusi ember megélhetését jelképezik, míg a fakerítés a magántulajdon szentségét kívánja jelezni. A méhkas és a méhek egyrészt az elmúlt századok jelentős méhészetére utalnak, másrészt kifejezik az itt élő emberek szorgalmát is.

Gamás nincs túl közel a Balatonhoz, ez már a Balatoni Üdülési Körzet peremvidéke. Jobb sorsra, önhibáján kívül segítségre szoruló, támogatni való, felfedezésre váró falu.

Gamás jelene:

A község földrajzi fekvéséből, domborzati viszonyaiból, éghajlatából, talajösszetételéből adódóan elsősorban mezőgazdasági tevékenység folytatására alkalmas. A településen több család megélhetését biztosítja mezőgazdasági termelő tevékenység (mezőgazdasági vállalkozó, Bt., családi vállalkozás stb.) ezek azonban nagy létszámú munkaerőt nem foglalkoztatnak.

Mivel Gamás zsáktelepülés, a nagyobb főközlekedési útvonalaktól messze esik, ezért ipari üzemek nem létesültek, ipari termelés kialakulására nem került sor. A lakosság egy része Balaton part és Kaposvár között kénytelen ingázni. A nagy távolság, valamint a közúti közlekedés kedvezőtlen mivolta miatt ez eléggé problémás.

A faluban kettő vegyesbolt nyújt vásárlási lehetőséget (elsősorban élelmiszert) a lakosok számára, azonban a kedvezőbb árfekvés miatt gyakran vásárolnak az emberek a nagyobb üzletláncok áruházaiiban.

A településen Orvos, Védőnői szolgálat, Fiókgyógyszertár, Postahivatal, Könyvtár és is működik. A Községben az Önkormányzat valamint 2013. január 1-én alakult (Látrány, Visz Somogybabod településekkel) Közös Önkormányzati hivatal Gamási Kirendeltséggel gondoskodik település működéséről és segíti a lakosság életét.

A településen 8 osztályos általános Iskola illetve jelenleg is önállóan működő Napközi Otthonos Óvoda van. Település civil szervezetei: Gamási Ifjúsági Egyesület, Gamási Kultúrkör Közhasznú Egyesület, Gamás Sportegyesület. Illetve: Szedemice táncsoport, és a Kézimunka kör is szolgálja az aktív kikapcsolódás lehetőségét.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Gamás település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

- Gamás Község Önkormányzatának 9/2021.(.09.24.) a helyi szociális ellátásokról szóló rendelete

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat az országos szabályozás szerint alakította ki saját szabályozását, ezáltal megvan a helyi esélyegyenlőségi célok eléréséhez szabályok környezet

Költségvetési koncepció – évente, e dokumentum, valamint az ebben foglaltak alapján kidolgozott éves költségvetési rendeletben kerülnek megjelölésre és számszerűsítésre az adott évben megvalósítandó fejlesztések. Pénzügyileg kedvező években több célcsoportot érintő fejlesztések is megvalósulhatnak, de sok esetben a települési közszolgáltatások minimális szintjének biztosítása is csak nagy erőfeszítések árán biztosítható.

Gazdasági program – az önkormányzat hosszú távú fejlesztési elképzeléseit tartalmazza, adott évre vonatkozó megvalósítandó elemei a költségvetési koncepcióban illetve a költségvetési rendeletben jelennek meg.

Köznevelés-fejlesztési terv – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszeresse a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal s feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszeresse az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Forrás : Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november)

Településrendezési eszközök

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy

legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településfejlesztési koncepció - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Gamás Község Önkormányzata az alábbi társulásoknak tagja:

- **Balatonlellel Közös családsegítő- és Gyermejjóléti Szolgálat és Belsőellenőrzési Társulás** azzal a céllal jött létre, hogy az Önkormányzatok ezen megállapodás keretében történő együttműködéssel minél hatékonyabb, célszerűbb szociális és gyermekjóléti ellátást biztosítsanak a településen élő lakosság számára. Önkormányzatok kötelező feladataként a szociális alapszolgáltatások biztosítása, a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása a szociálisan rászorulóknak részére, a krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára segítséget nyújtson.
- **Látrány Közös Önkormányzati Hivatal**, azzal a céllal jött létre, hogy az Önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásával segítsék a települések működését, fenntartását.
- **Központi Háziiorvosi Ügyeleti Társulás Balatonboglár** az ügyeleti ellátás biztosítására, az ügyeleti szolgálat közös működtetésére terjed ki.

Az önkormányzatok számára a társulások létrehozása, fenntartása azért célszerű, mert a társulások a kiegészítő állami támogatások igénybevételeire jogosulttá válnak, mely a társulások részére a közösen fenntartott intézmények költségtakarékosabb működtetését eredményezik.

- **Dél Balatoni Szennyvízelvezetés és Tisztítás Megvalósítását Célzó Önkormányzati Társulás**, abból a célból jött létre, hogy a csatorna bevezetésre kerüljön a községben.
- **Dél- Nyugat Balatoni Hulladékgazdálkodási Társulás**, jelenleg 64 település részvételével működik, a társulás célja, hogy a lakossági hulladékszállítást megfizethetővé tegye. A szolgáltatást nonprofit módon kívánja végezni, mely összhangban áll a kormány törekvéseivel.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisok némelyikében a 2021. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell.

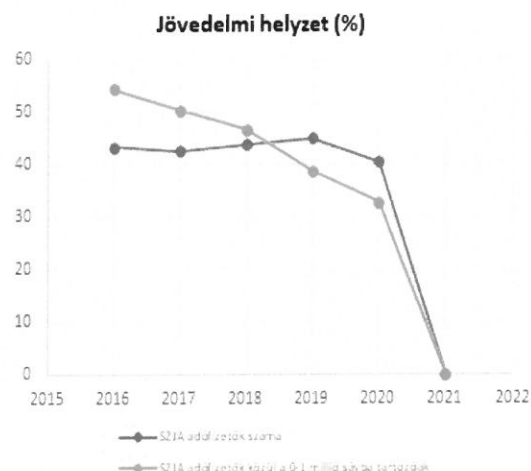
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okait többek között társadalmi gazdasági hátrányok, iskolai képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányosságokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési gondokhoz vezetnek. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételében, a lakhatási táplálkozási körülményekben az érintett egészségi állapotában is jelentkezik. A helyi esélyegyenlőségi program éppen abban segíthet, hogy megmutassa milyen eszközök egymásra építésével lehetséges eredményeket elérni akár anélkül, hogy arra jelentős külön forrást biztosítanának.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	43,25	54,35
2017	42,54	50,30
2018	43,71	46,67
2019	45,03	38,81
2020	40,38	32,67
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TEIR, KSH Tstar



Ez a táblázat is jól rámutat arra, hogy az aktív keresők száma évről évre kevesebb jövedelmeik alacsonyok szerény, de egyelőre még elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása azonban ma már egyre nehezebb. Ennek legfőbb oka, hogy az emberek bére arra elegendő, hogy magukat fenntartsák, megéljenek, de nem élnek jól. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait feléli, újabb megtakarításokra nincs lehetőség.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	12,00	10,74	11,37%
2017	13,60	18,28	15,94%
2018	11,07	12,17	11,62%
2019	8,47	10,51	9,49%
2020	13,65	19,35	16,50%
2021	13,99	16,53	15,26%

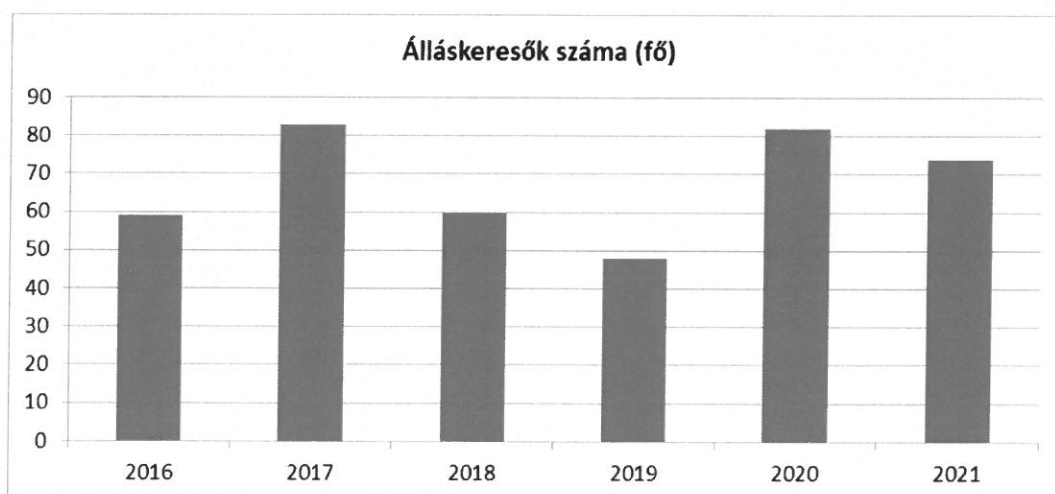
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott állás keresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között. Jól leszűrhető hogy a nyilvántartott állás keresők száma emelkedő számot mutat és a nők aránya nagyobb.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott állás keresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	59	83	60	48	82	74
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	5,00	5,00	3,00	3,00	5,00
	%	3,39%	6,02%	8,33%	6,25%	3,66%	6,76%
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	7,00	10,00	5,00	12,00	9,00
	%	8,47%	8,43%	16,67%	10,42%	14,63%	12,16%
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	8,00	4,00	4,00	4,00	6,00
	%	6,78%	9,64%	6,67%	8,33%	4,88%	8,11%
31-35 év (TS 040)	Fő	9,00	10,00	8,00	4,00	10,00	5,00
	%	15,25%	12,05%	13,33%	8,33%	12,20%	6,76%
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	6,00	6,00	4,00	8,00	12,00
	%	11,86%	7,23%	10,00%	8,33%	9,76%	16,22%
41-45 év (TS 042)	Fő	8,00	15,00	7,00	4,00	11,00	5,00
	%	13,56%	18,07%	11,67%	8,33%	13,41%	6,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	7,00	8,00	3,00	5,00	8,00	10,00
	%	11,86%	9,64%	5,00%	10,42%	9,76%	13,51%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	10,00	6,00	8,00	10,00	10,00
	%	3,39%	12,05%	10,00%	16,67%	12,20%	13,51%
56-60 év (TS 045)	Fő	11,00	8,00	5,00	4,00	6,00	5,00
	%	18,64%	9,64%	8,33%	8,33%	7,32%	6,76%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4,00	6,00	6,00	7,00	10,00	7,00
	%	6,78%	7,23%	10,00%	14,58%	12,20%	9,46%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott állás keresők korcsoportos bontásából jól kitűnik, hogy legjobban a munkanélküliség a 45 -55 év közötti korosztály sújtja tartósan. A 20 év alatti állás keresők

viszonylag alacsony száma azt a pozitív tendenciát mutatja, hogy egyre több az oktatási intézményt igénybe vevő fiatalok száma.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	61,02	50,00
2017	50,60	57,14
2018	61,67	48,65
2019	43,75	57,14
2020	71,95	59,32
2021	59,46	54,55

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



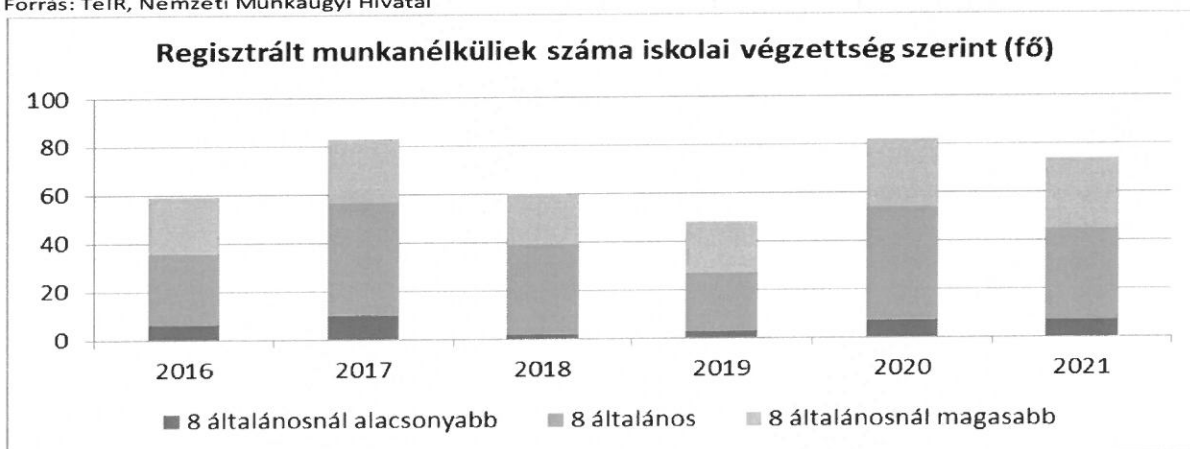
A 180 napnál hosszabb ideig nyilvántartott álláskereső száma ugyan a 2021. évben javult, de még mindig magas és itt is a nők vannak nagyobb százalékban.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	59	6	10,17%	30	50,85%	23	38,98%
2017	83	10	12,05%	47	56,63%	26	31,33%
2018	60	2	3,33%	37	61,67%	21	35,00%
2019	48	3	6,25%	24	50,00%	21	43,75%
2020	82	7	8,54%	47	57,32%	28	34,15%
2021	74	7	9,46%	38	51,35%	29	39,19%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



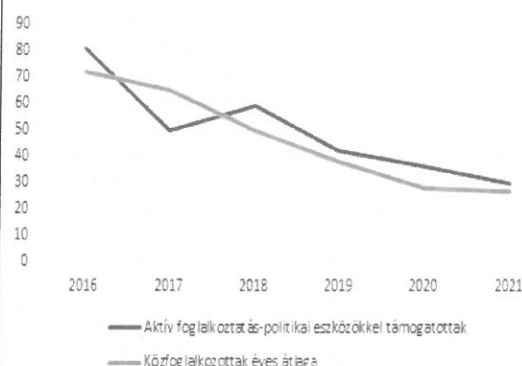
A regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlásánál döntő többségében az alacsonyabb iskolai végzettségűekből tevődik össze.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	81	72
2017	50	65
2018	59	50
2019	42	38
2020	36	28
2021	30	27

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



A közfoglalkoztatottak száma évről évre csökken az alacsony bérezés és a mezőgazdasági idénymunkában látott több pénz reményében való foglalkoztatási lehetőség miatt

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

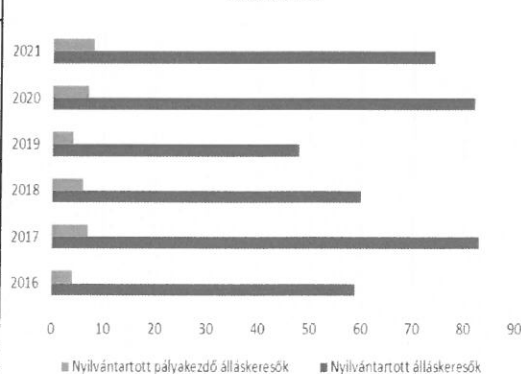
A foglalkoztatáshoz való hozzájutás lehetőségei javulhatnak, hiszen településünk előtt elhalad az új R67 út ráhajtási lehetőség közvetlenül sajnos nincs, de a szomszédos településekről van és így gyorsabban megközelíthető mind a Balaton part illetve a megyeszékhely is ahol már vannak munkalehetőségek.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	59	4
2017	83	7
2018	60	6
2019	48	4
2020	82	7
2021	74	8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők



A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya pályázatok útján biztosításával segíti a 25 év alatti korosztály első munkahelyhez való jutását.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A településen nincsen olyan szervezet, amely a munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférést segítené, de jellemző, hogy számos megkeresés érkezik ilyen szervezetektől

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A települési önkormányzat a közfoglalkoztatás keretében nagy számban foglalkoztat mélyszegénységben élő családokat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem jellemző a településen

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A településen minden hétköznapi nyitva áll a látogatók előtt az IKSZT ahol lehetőség van digitális eszközök használatára, az ott dolgozó személyzet segítségével digitális ismeretek gyarapíthatóak.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A pénzbeli és természetben nyújtott támogatásokkal kapcsolatos feladatok ellátása a szociális igazgatásról szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény valamint Gamás Község Önkormányzat Képviselő-testületének hatályos szociális rendelete alapján történik.

Az aktívkorúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére biztosított támogatás.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	59	11,99%	7	11,86%
2017	83	16,70%	24	28,92%
2018	60	12,20%	8	13,33%
2019	48	10,08%	15	31,25%
2020	82	18,30%	11	13,41%
2021	74	16,52%	16	21,62%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

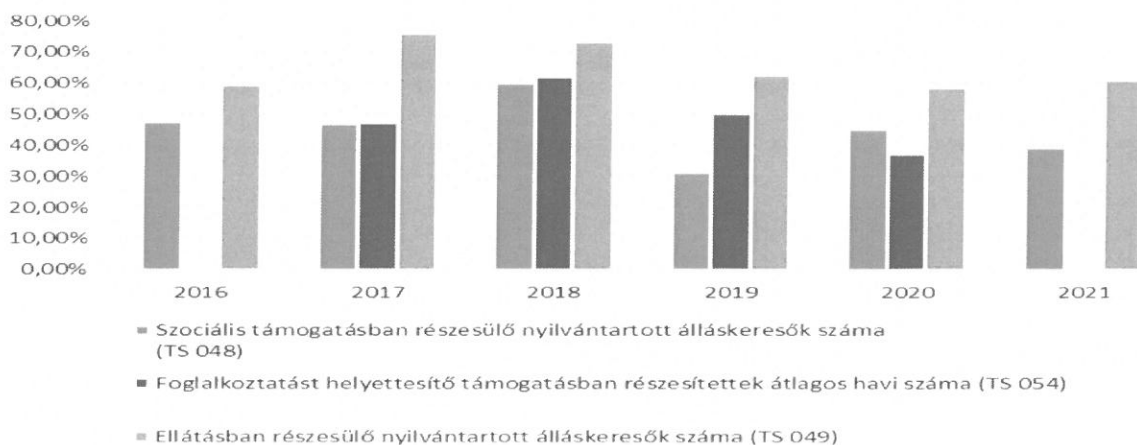


A nyilvántartott álláskeresőkből az álláskeresési ellátásban részesülők száma 10-30% között mozog.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	28	47,46%	n.a.	-	35	59,32%
2017	39	46,99%	39	47,16%	63	75,90%
2018	36	60,00%	37	62,03%	44	73,33%
2019	15	31,25%	24	50,33%	30	62,50%
2020	37	45,12%	30	37,09%	48	58,54%
2021	29	39,19%	n.a.	-	45	60,81%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)

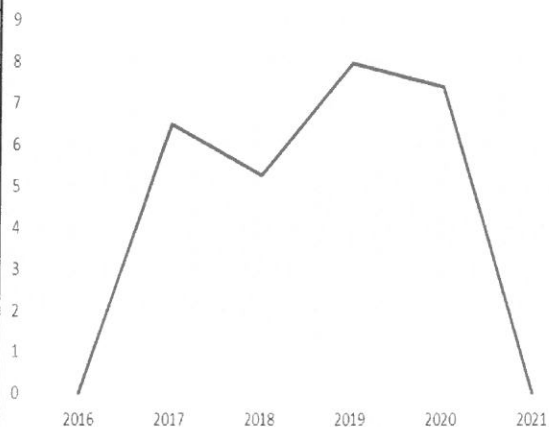


A nyilvántartott álláskeresők száma 15-64 év közötti népesség eloszlásában évről évre 50% felett van, ami igen csak magas a szociális támogatásban részesülők aránya is hullámzó a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülők száma is 50% körül mozog.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	6
2018	5
2019	8
2020	7
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők

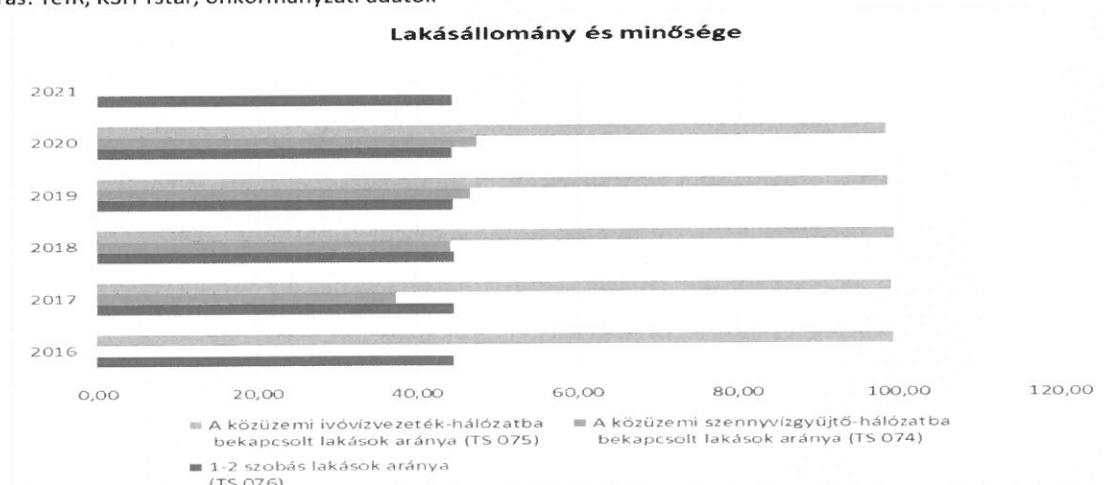


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány y (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	372	0	0,00	44,62	0,00	99,46
2017	372	0	0,00	44,62	37,37	99,19
2018	372	0	0,00	44,62	44,09	99,46
2019	371	0	0,00	44,47	46,63	98,65
2020	370	0	0,00	44,32	47,30	98,38
2021	370	0	0,00	44,32	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A település lakásállománya szinte alig változott az évek során, a szennyvízhálózat kiépítésével a lakások közel 50% rá van kötve a hálózatra, vezetékes ivóvíz 1-2 lakásba nincs csak bevezetve.

a) bérlakás-állomány

Önkormányzat bérlakás állománnyal nem rendelkezik

b) szociális lakhatás

Biztosított, jelenleg az önkormányzatnak 1 db szociális bérlakása van, amelyben jelenleg is laknak.

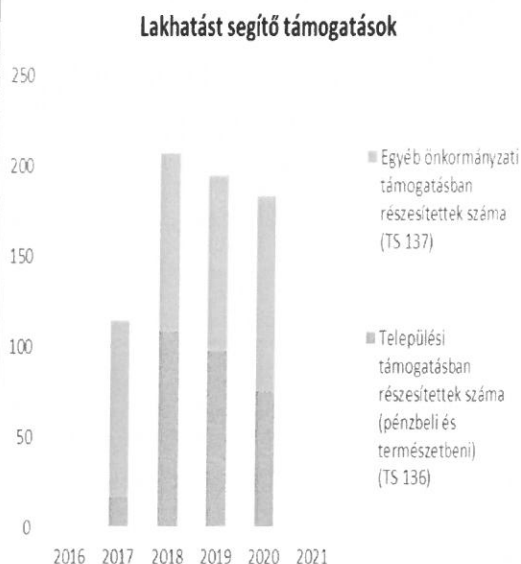
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen élő emberek lakáscélra használt ingatlanjaikat lakják.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	17	97
2018	108	99
2019	97	98
2020	75	108
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TelIR, KSH Tstar



Az önkormányzatunk helyi rendeletében szabályozott lakhatást segítő támogatást biztosít az azt igénylők részére, illetve az előre nem tervezett élethelyzetből adódó váratlan kiadásaiik támogatására is biztosít segítséget.

f) eladósodottság

A rendelkezésre álló adatok szerint a családok egyre nehezebben vagy egyáltalán nem tudják fizetni hiteltörlesztésüket, Jelenleg több ház van végrehajtás alatt illetve több ingatlanon kikapcsolták vagy korlátozták a közszolgáltatás (víz, villany).

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen minden részén ki van alakítva vezetékes ivóvíz, villamos energia, földgáz, telefon, internet illetve mindenkinek biztosított a csatornahálózathoz való csatlakozás.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nem találhatóak telepek, szegregátumok.

- a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közigyeellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	1	25	2,33
2018	1	0	0	1	25	1,36
2019	1	0	0	1	25	1,52
2020	1	0	0	1	22	3,12
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az egészségügyi alapszolgáltatások: háziorvos, védőnő, gyógyszertár biztosítottak. Mindhárom alapszolgáltatás a település központjában van könnyen megközelíthetőek.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Évente egy alkalommal a háziorvos szervezésében mammográfiai szűrést végeznek a megyeszékhelyen az önkormányzat minden esetben segítséget nyújt a szervezett szűrések lebonyolításában. Ebben az évben az országos programnak köszönhetően lehetőség nyílt helyben szűrőbuszok segítségével általános szűrések elvégzésre /pl: kardiológiai, nőgyógyászati. szájuégi szűrés, csontritkulás...stb

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen nem biztosított, az ellátás 25-35 km-re lévő városi intézetekben érhető el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat saját konyha működésénél az egészséges helyi alapanyag felhasználására törekszik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészséges életmód szerves része a sportolás is. A településen nincs sportcsarnok, de jól karbantartott futballpálya illetve a nem régiben megépült retortám pálya is aktív sportolási lehetőséget nyújt.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat működik a településen társulás formájában.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

A településen nem biztosított, az ellátás 25-35 km-re lévő városi intézetekben érhető el.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem fordult elő.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkehonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: Önkormányzati adat

A hátrányok kompenzálása az ellátások biztosításának sokszínűségéből adódik.

Településünk népkehonyhát nem üzemeltet nincs is rá szükség.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A településen lévő civil szervezetek az IKSZT-ben illetve az általános iskola és a hozzátartozó létesítmények biztosítanak helyet a közösségi rendezvényeknek, a községi könyvtár is itt működik. A lakosság túlnyomó többsége római katolikus vallású minden héten ellátogatnak a misére. Az önkormányzat a civil szervezetekkel közösen minden évben megrendezi a falunapot, szüreti felvonulást, adventi délutánt, idősek napját.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	igen	567	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen nem jellemző a közösségi együttélésből adódó konfliktus az előforduló konfliktusok egy-egy család konkrét sérelmét érintik, amelyet ha szükséges rendőrség közbeavatkozásával lehet megszüntetni.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A Körzeti Szociális Alapszolgáltatási Központ jóvoltából minden évbe a szociálisan rászorult személyek adományban részesülnek, illetve az önkormányzat anyagi lehetőségeihez mérten minden évben egyszer minden itt lakónak ad támogatás adomány formájában. A településen élő emberek helyzetükből adódóan szociálisan érzékenyek de odafigyelnek egymásra és bevonhatóak az önkéntes tevékenységekbe.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A legutóbbi helyi választások alkalmával megalakult a roma nemzetiségi önkormányzat amely rövid ideig volt működő képes de az idei időközi választásokon újjá alakult. Nemzetiségi tábor, roma holokauszt emléknapi, közös bicikli túra szervezésével próbálják erősíteni az összetartozásukat.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A település előregedő mivoltából adódóan visszahúzódnak, zárkózottabbak az emberek az önkormányzat által szervezett rendezvényeken általában részt vesznek de önszerveződések nem jellemzőek.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen élnek roma származású emberek, a jelenleg újjá alakul nemzetiségi önkormányzat próbálja összefogni őket.

A mélyszegénységben élők és roma lakosok, családok érdekeinek érvényesítésében az Alapszolgáltatási Központ munkatársai működnek közre. Az Önkormányzat nem gyűjt és értékel adatokat arra vonatkozólag, hogy általa működtetett vagy felügyelt közszolgáltatásokhoz való hozzáférés mennyire biztosított a településen élő hátrányos helyzetű romák számára, illetve hogy a gyakorlatban mennyire veszik igénybe ezeket a szolgáltatásokat

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák		fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás		tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről, menetéről, - Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások lehetősége érdekében
hivatalos ügyek intézésének nehézségei		a Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, tanácsadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás, felvilágosítás a rászorulóknak
az eladósodás felbukkanása		figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében), figyelemfelhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében
elhanyagolt, alkoholizáló, önhibájukon kívül szerény körülmények között élők rendszeres meleg étkezésének hiánya		szociális étkezés igénybevételére történő bevonás (sok esetben rábeszélés), a szociális munkát végzők feltérképezik a rászorulókat, elintézik kérelmüket
esetenként kialakuló bevásárlási nehézség pénzhiány miatt		EU-s élelmiszer segélycsomagokra kiírt pályázatok figyelése, pályázás, sikeres pályázat esetén élelmiszercsomag osztás
anyagi okok miatt fűtési nehézségek		rászorulók tűzifával való segítése (Önkormányzat)

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A gyermekszegénység egyik kiemelt oka a szülők munkanélkülisége. A szegény gyermekek 80%-a inaktív, illetve alacsony munkaintenzitású családban él település teljes lakónépesség száma 744 fő, ebből 0-17 éves 170 fő a gyakorlatban ebből a korosztályból kerülhet ki a veszélyeztetett és védelembe vett kiskorú gyermekek száma

A két csoportod óvodában 2 fő óvónő és 3 dajka a 8 osztályos iskolában 10 fő pedagógus látja el a gyerekek oktatását nevelés. Az általános iskola az éves kompetencia mérésen jó eredményeket szokott elérni. Az óvoda reggel 7 órától délután 4 óra 30-ig tart nyitva egész évben nyáron 2 hét a szünidő. A gyerekek számára igény szerint minden évben az önkormányzat által fenntartott konyhán nyári gyerekétkeztetés vehető igénybe. A külterületről bejáró gyerekek a falugondnoki szolgálat segítségével jutnak el az iskolába és óvodába.

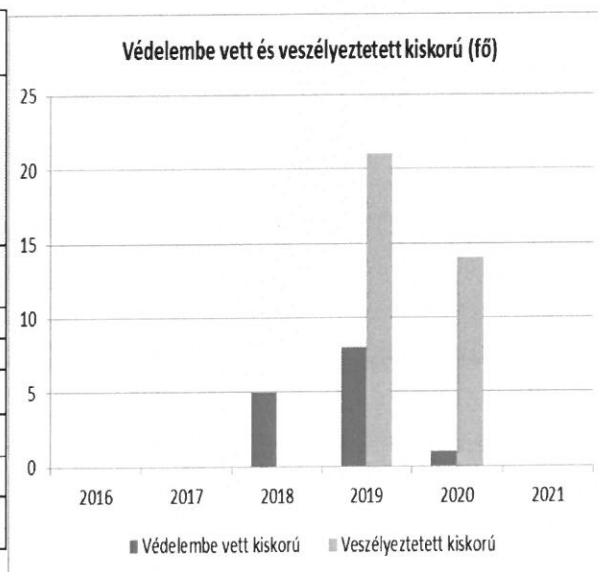
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	351	393	744	47,18%	52,82%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			23	3,09%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	62	62	124	8,33%	8,33%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	10	13	23	1,34%	1,75%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	5	n.a.
2019	8	21
2020	1	14
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermekjóléti szolgálat, társulási formában a Balatonlellel Körzeti Szociális Alapszolgáltatási Központ Társulás keretében látja el feladatát. Amennyiben a kiskorú gyermek bármely ok folytán veszélybe kerül, a jelzőrendszer segítségével a körzeti alapszolgáltatási központ, értesítésre kerül a dolgozója felkeresi a családot és szükség esetén intézkedik a védelembe vételről. A védelembe vett gyermekek általában anyagi illetve viselkedésből eredő problémák miatt kerülnek be a rendszer.

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	116
2018	117
2019	101
2020	78
2021	69

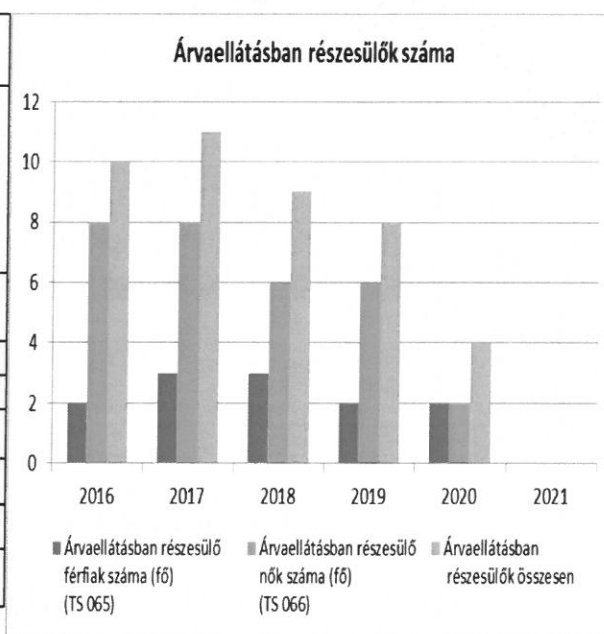
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaelátás			
Év	Árvaelátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaelátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaelátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	2	8	10
2017	3	8	11
2018	3	6	9
2019	2	6	8
2020	2	2	4
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az óvodába és az általános iskolába járó gyerekek mindegyike ingyenes étkezésbe részesül vagy a törvény adta lehetőségek miatt vagy a helyi önkormányzat szociális keretéből biztosítja.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nincs a településen magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs ilyen gyermek a településen

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen egyre magasabb a roma lakosság száma, de nem alakult ki szegregátum.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

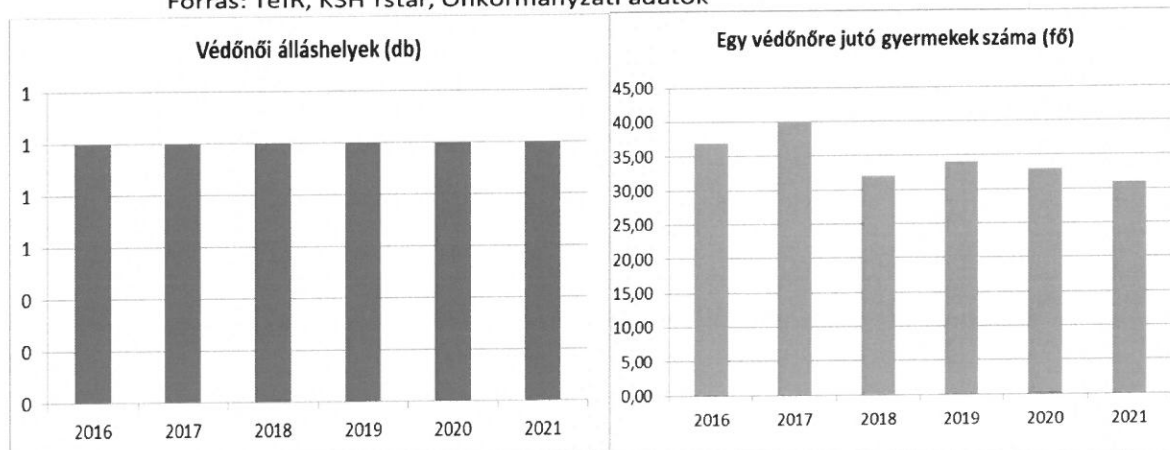
Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzatok feladata. Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körébe gondoskodik:

a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról.

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	37	37,00
2017	1	40	40,00
2018	1	32	32,00
2019	1	34	34,00
2020	1	33	33,00
2021	1	31	31,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A védőnői szolgálat 1 fő védőnővel látja el a gyermekek gondozását. A védőnői körzet Gamás, Somogybabod és Felsőmocsolád, Somogytúr településekre terjed ki.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Településünk abban a szerencsés helyzetben van hogy háziorvosunk egyben gyermek orvos is. Így a felnőtt és gyermek ellátás is egyben biztosított.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában illetve az általános iskolában részben biztosítottak a fejlesztő képzések pl.: logopédus, gyógytorna. Egyébesetekben az ellátás megyei szinten biztosított.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Körzeti Szociális Alapszolgáltatási Központ látja el a gyermekjóléti alapellátásokat társult formában hetente két napot tölt a településen a családgondozó, aki jó kapcsolatot ápol a családokkal és a jelzőrendszer tagjaival. Biztos kezdet Gyerekház és Tanoda a településünkön nem működik.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A településen bölcsődei ellátás nem biztosított. Kétcsoportos óvoda, illetve 8 osztályos általános iskola várja 3-14 éves korosztályt.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

f) gyermekvédelem;

A Körzeti Szociális Alapszolgáltatási Központ látja el társult formában hetente két napot tölt a településen a családgondozó, aki jó kapcsolatot ápol a családokkal és a jelzőrendszer tagjaival.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben igény bevezető szolgáltatás nincs a településen.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A helyi labdarúgó pálya illetve rekortán pályán rendszeresen tartott sport programok. Két játszótér is szolgálja az aktív kikapcsolódás lehetőségét a kisebbek számára. Valamint az IKSZT-ben, könyvtárban megtartott gyerekeknek szóló foglalkozások.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermekétkeztetés az önkormányzat által működtetett konyhán minden gyermek részére évközlben és a szünidőben is igénybe vehető.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A megszervezésre kerülő programok minden csoport számára elérhetők.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások, igénybevétele során nem tapasztalható.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az önkormányzat a település minden lakója részére biztosítja a szociális és egészségügyi ellátórendszerhez történő hozzáférést.

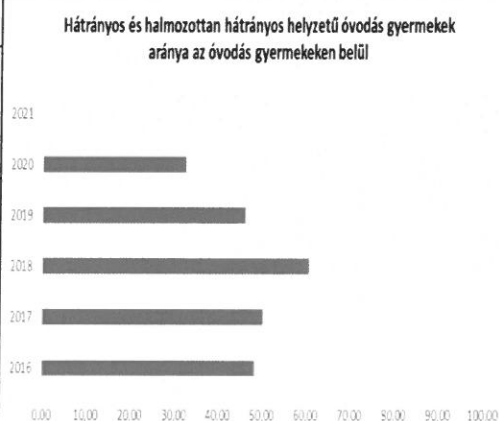
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;
- Intézményeink kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű illetve a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátására nevelésére.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	27	13	48,15
2017	32	16	50,00
2018	33	20	60,61
2019	37	17	45,95
2020	34	11	32,35
2021	31	15	n.a.

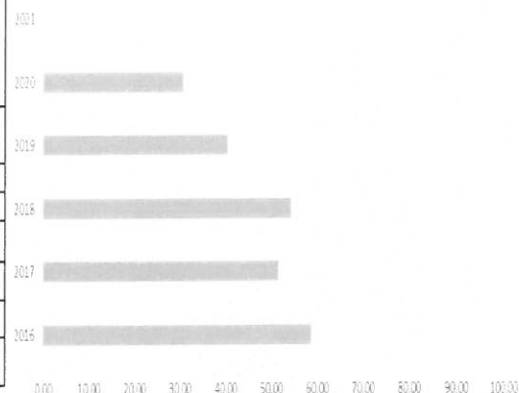
Forrás: TelIR, KSH Tstár



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókban belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	63	37	58,73
2017	71	35	51,47
2018	69	38	54,29
2019	63	25	40,32
2020	59	18	30,51
2021	61	4	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókban belül



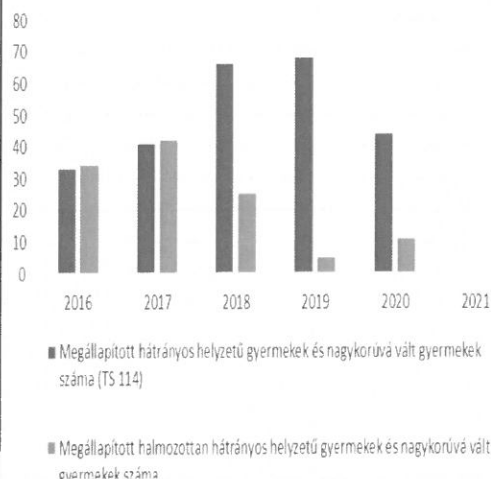
4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókban belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókban belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	33	34
2017	41	42
2018	66	25
2019	68	5
2020	44	11
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

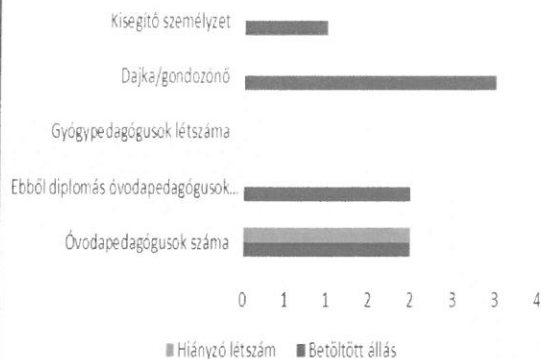


- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)
 Óvodánkban illetve iskolánkban is van gyógypedagógiai ellátás a pedagógiai szakszolgálat munkatársa heti rendszerességgel látogatja a gyermekeket.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	0	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	40	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7	16.30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	10	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	2
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

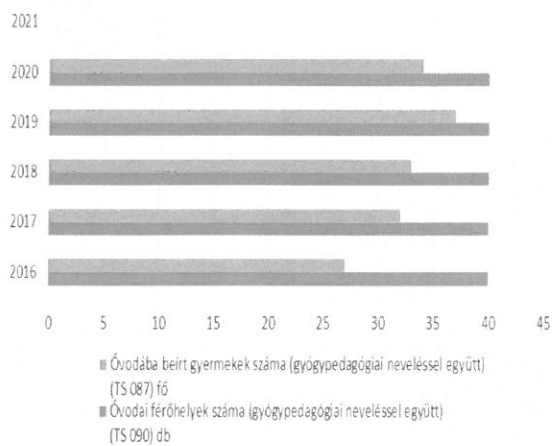
Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám



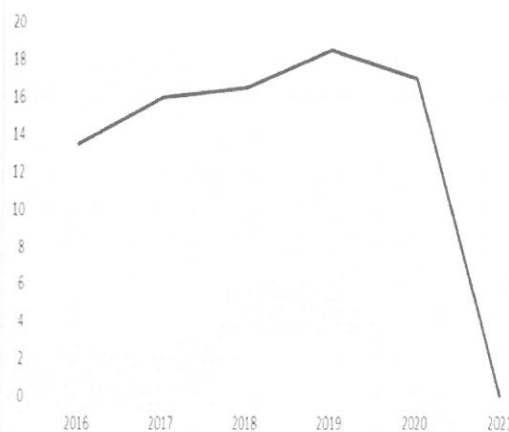
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	20	2	40	1	27	0	0	14
2017	21	2	40	1	32	0	0	16
2018	26	2	40	1	33	0	0	17
2019	32	2	40	1	37	0	0	19
2020	28	2	40	1	34	0	0	17
2021	23	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	6	1	10,50	15,87
2017	0	6	1	11,33	14,71
2018	0	6	1	11,67	12,86
2019	0	6	1	10,33	8,06
2020	0	6	1	9,83	3,39
2021	0	6	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	11
2017	8
2018	11
2019	10
2020	8
2021	n.a.



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
Nincs tudomásunk
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
A kompetencia mérések alapján tanulók eredményessége a hátrányos helyzetükhöz képest is jónak mondható
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.
Minden gyermek számára biztosított a szünidei gyermekétkeztetés, gyermekjóléti szolgáltatás.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	37
2017	n.a.	n.a.	n.a.	28
2018	n.a.	n.a.	n.a.	36
2019	n.a.	n.a.	n.a.	14
2020	n.a.	n.a.	n.a.	14
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködésbeli különbségek (szerényebb-szegényesebb megjelenés óvodában, iskolában)	- óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megértetéssel, neveléssel, - adományozások szervezése Szülői Munkaközösség keretén belül (taneszközök, kinőtt ruhák)
hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek étkeztetése	- cél, hogy minden érintett gyermek vegye igénybe a kedvezményes étkeztetést, erről az elutasító szülőket meg kell győzni
érzelmi, és testi bántalmazások előfordulása	- a jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, jegyző) felé
elszegényedés jelei	- óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, csere-bere akciók szervezése
Az otthoni szabadidő hasznos eltöltése helyett az utcákon való csellengés	A helyi civil szervezetekkel közösen együttműködve kialakítani a hasznos szabadidő eltöltésének lehetőségét nyári olvasó tábor

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemzetek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területén kiterjedő egyenlőtlenség természetesnek, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező legnehezebben tetten érhető.

Esélyegyenlőségi problémák amelyekkel a nők találkozhatnak:

egyenlőtlen családi feladatmegosztás

a 45 év felettiiek esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés

a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya
a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás /gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése/
a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége
szolgáltatási hiányosságok/ bölcsőde/

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	12	10,74	11,37%
2017	13,6	18,28	15,94%
2018	11,07	12,17	11,62%
2019	8,47	10,51	9,49%
2020	13,65	19,35	16,50%
2021	13,99	16,53	15,26%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma a nők körében sokkal magasabb arányú, nők a munkavállalás szempontjából hátrányos helyzetben vannak.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	61,02	50
2017	50,6	57,14
2018	61,67	48,65
2019	43,75	57,14
2020	71,95	59,32
2021	59,46	54,55

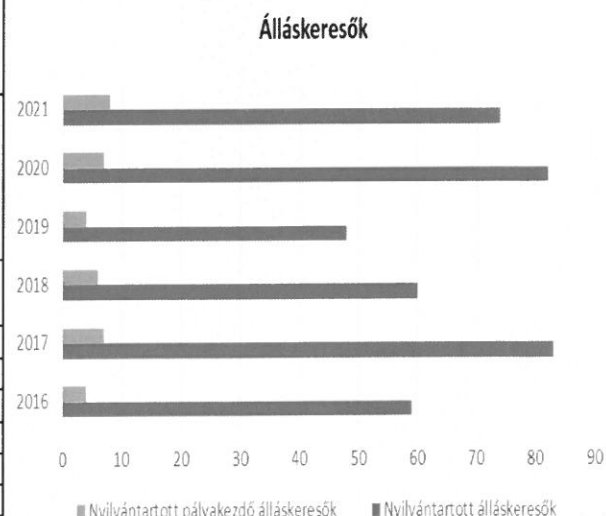
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	59	4
2017	83	7
2018	60	6
2019	48	4
2020	82	7
2021	74	8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkanélküliek körében a nők szívesebben vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban. Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei nehezebbek, mint a férfiaké. Ez talán a fizikai állóképesség miatt lehet így. Amennyiben egy munkakörre férfi és nő is jelentkezik, többnyire a férfi munkaerőt részesítik előnyben. Nem megy el GYES-re, és nem ő marad otthon a beteg gyerekkel. Ezek nem hangosan kimondott vélemények, de azért érzékelhető. Nők számára helyben az Önkormányzat tud munkát biztosítani közfoglalkoztatás.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti az elhelyezkedés lehetőségeiket.

A roma nők hátrányainak nagy része legfőképp az alacsony iskolai végzettségre vezethető vissza, így a stratégia egyik fő prioritása a roma nők iskolai és munkaerő-piaci hátrányainak csökkentése

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

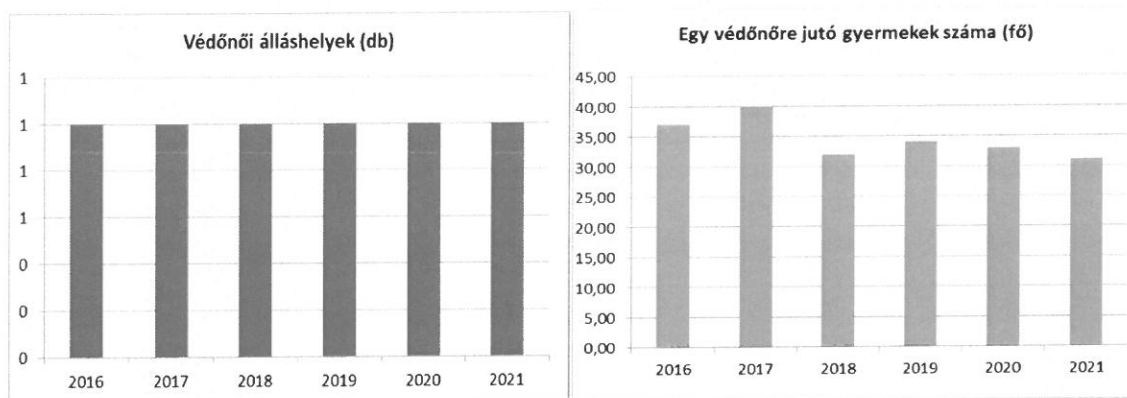
A nők hátrányos helyzetével nem csak a foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. A férfiak és a nők átlagos bérének különbsége 20-25%-os a férfiak javára, a hátrányos megkülönböztetés a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó napközbeni ellátásoknak nélkülözhetetlen szerepük van a szülők munkába állásában, de ugyanilyen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek korai szocializációjában betöltött szerepük is. A gyermekvállalás a kisgyermeknevelés nagyban befolyásolja a nők munka-erőpiaci esélyeit. A munkavállalást hátráltatja a szolgáltatási hiányosságok elégtelen száma. A kisgyermekes munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. A település nagysága azonban nem indokolja bölcsőde építését. Az óvoda 40 férőhelyes, amely elégséges mivel a beíratott gyermekek szám nem haladja meg a biztosított férőhelyek számát.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	37	37
2017	1	40	40
2018	1	32	32
2019	1	34	34
2020	1	33	33
2021	1	31	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya-és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnő a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg beszélgetések, családlátogatások formájában. A védőnő a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekre fokozott figyelmet fordít. Segítséget nyújt a szociális támogatások megismerésében.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintett nem szívesen beszél róla. Ha súlyosabb eset előfordulna, azt már nem lehetne eltitkolni. A település kicsi, mindenki, mindenkit ismer és a súlyos bántalmazás hamar kiderül. Természetesen a kisebb bántalmazást, vagy lelki terrort sem szabad figyelmen kívül hagyni, és szigorúan fel kell lépni ellene. A Családsegítő Szolgálathoz fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, továbbá rendőrségi feljelentést lehet tenni.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Megyei szinten biztosított

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő testület 50%- nő az intézményvezetők 50%-a nő a hivatali dolgozók 80%-a nő.

A település közéletében a nők aktivitása magasabb, mint a férfiaké.

A hivatalokban, szociális, kulturális, oktatási területen a férfiak számaránya elenyésző.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A leggyakrabban előforduló probléma a munkanélküliség, alulképzettség, kismamák bezártság érzése. A munkanélküliséget a Munkaügyi Központ Járási Kirendeltségével közösen az Önkormányzatunk próbálja enyhíteni. A kismamák közösségbe való bekerülését tapasztalat cserélést célzó beszélgetéseket 2 hetente tart a védőnő az IKSZT szervezésében.

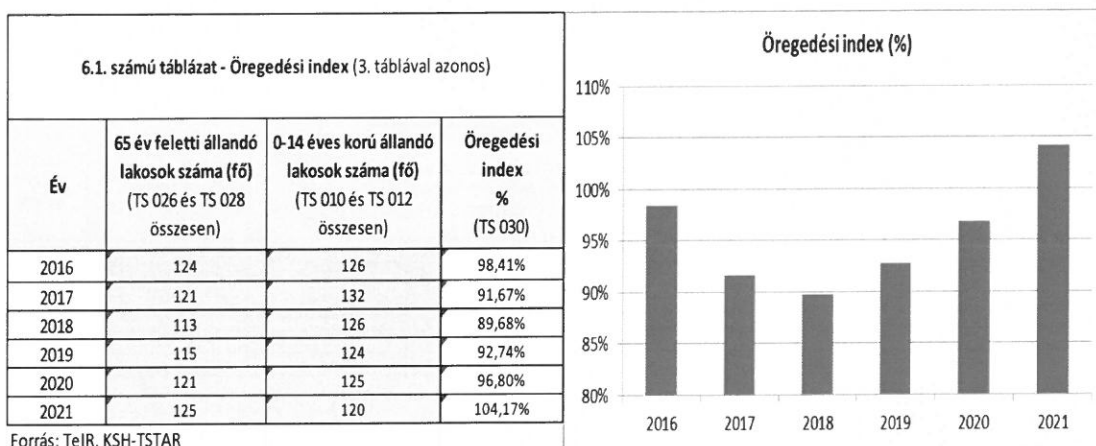
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nagyarányú munkanélküliség	- közfoglalkoztatásba történő bevonás, önkéntes munkára való ösztönzés-ezzel kapcsolatos felvilágosítás, tájékoztatás megadása, mert ez lehet alapja egy további ellátási formának
eltitkolt családon belüli erőszak	jelzőrendszer működtetése, felvilágosítás hova fordulhat az érintett segítségért, (Családsegítő, Rendőrség, ingyenes hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele
szakképesítés hiánya	- képzési programokhoz juttatás (pl. szakács, bolti eladó, mezőgazdasági növénytermesztő-élelmiszer-tartósítós) az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében
A magányérzet kialakulása az anyák mentális állapota, elszigetelődés	Szabadidős programok kialakítása baba-mama klub létrehozása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

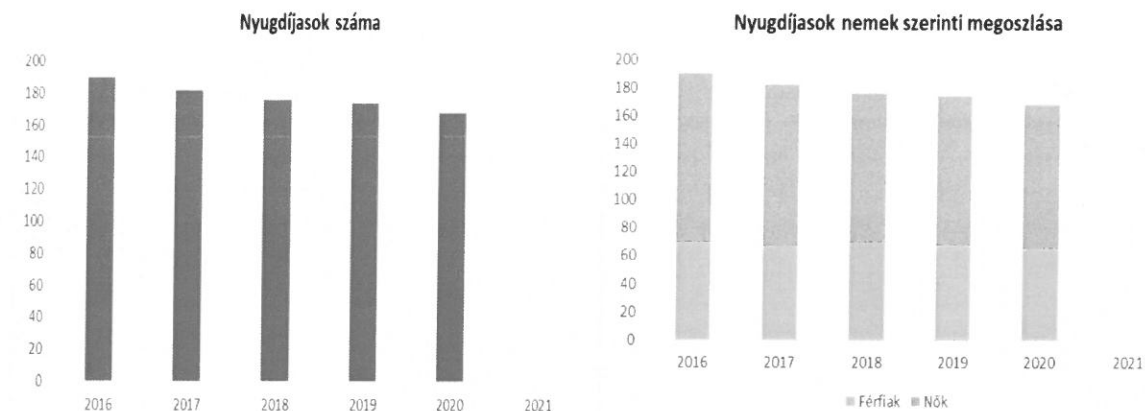
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer biztosítja a (saját jogú nyugdíj, öregségi nyugdíj, rehabilitációs járadék, hozzátartozói nyugdíj, özvegyi, árvaellátás, szülői, baleseti hozzátartozói nyugellátás,) ellátásokat. Jellemző hogy a nők esetében az átlagéletkor magasabb, amely azt vezeti elő, hogy késő öregkorban egyedül maradnak. Ez magába foglalja a fokozottabb gondoskodási igényt.



Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	70	120	190
2017	67	115	182
2018	70	106	176
2019	68	106	174
2020	66	102	168
2021	n.a.	n.a.	-

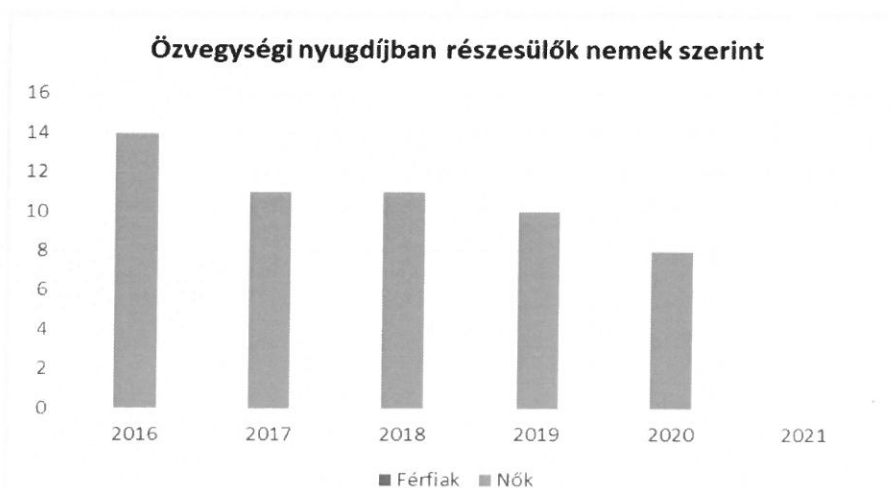
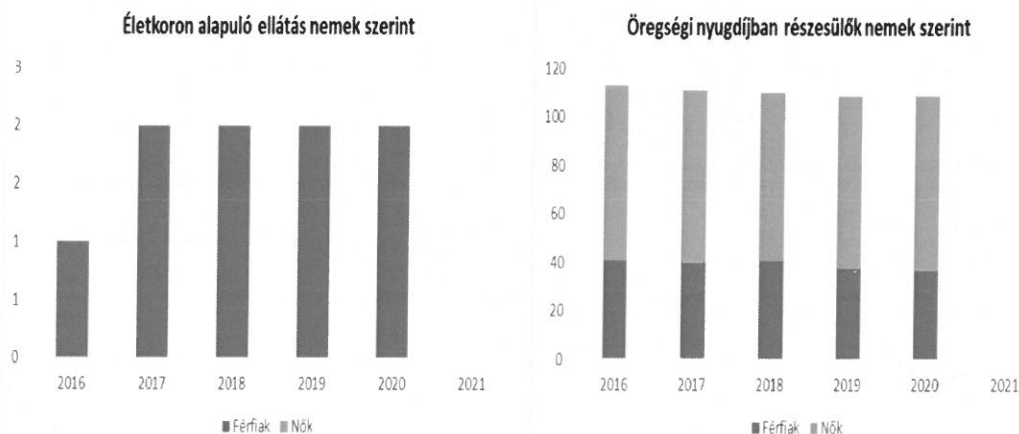
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	1	0	41	72	0	14	n.a.
2017	2	0	40	71	0	11	0
2018	2	0	41	69	0	11	0
2019	2	0	38	71	0	10	0
2020	2	0	37	72	0	8	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	59	83	60	48	82	74
41-45 év (TS 042)	Fő	8	15	7	4	11	5
	%	13,56%	18,07%	11,67%	8,33%	13,41%	6,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	7	8	3	5	8	10
	%	11,86%	9,64%	5,00%	10,42%	9,76%	13,51%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	10	6	8	10	10
	%	3,39%	12,05%	10,00%	16,67%	12,20%	13,51%
56-60 év (TS 045)	Fő	11	8	5	4	6	5
	%	18,64%	9,64%	8,33%	8,33%	7,32%	6,76%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4	6	6	7	10	7
	%	6,78%	7,23%	10,00%	14,58%	12,20%	9,46%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 feletti korosztály mondható problematikusnak hanem az idősödő (50-60 évi körüli) még aktív korú korosztályok is. A munkaadók a munkavállalókat a kor előre haladtával egyre kevésbé alkalmazzák. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre való tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet. Erre azonban az esély igen csak csekély, kivéve ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani.

Településünkön főként mezőgazdasági kisegítő tevékenységet végeznek a nyugdíjasok.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Nyugdíjas klub nincs, de a kézimunkakörbe zömmel nyugdíjasok járnak, igény sem nagyon merül fel egyéb szórakozásra az idősek körében, zárkózottabbak a családjaik körében keresik a kikapcsolódás lehetőségét.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősödő munkavállalók munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságból eredő problémákra vezetik vissza. A hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértésére nem került sor.

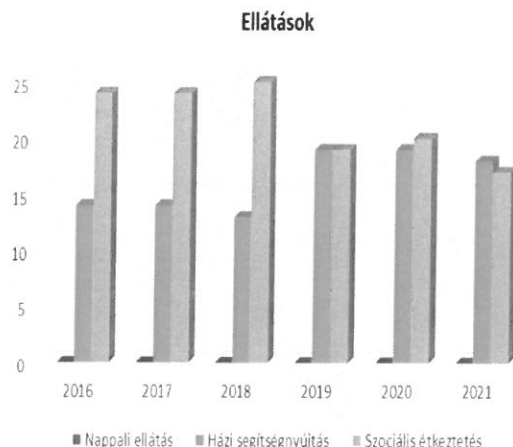
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskoriak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskoriak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	124	0	14	24
2017	121	0	14	24
2018	113	0	13	25
2019	115	0	19	19
2020	121	0	19	20
2021	125	0	18	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A háziorvos helyben hétköznapokon minden nap rendel, a mozgásukban korlátozott idős embereket a falugondnoki szolgálat munkatársa hozza el a vizsgálatokra illetve a gyógyszerek kiváltásában is a segítségükre van. A településen élő idősök számára a szociális alapszolgáltatásokat, továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást az önkormányzat társulási formában, a Körzeti Szociális Alapszolgáltatási Központ családgondozóival, illetve a falugondnoki szolgálattal látja el pl: a napi meleg étel szállítás, postai ügyintézés, bolti bevásárlás.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A könyvtár heti két alkalommal tart nyitva az IKSZT heti alkalommal tart nyitva illetve a kézimunka szakkör heti egy alkalommal látogatható

c) idősök informatikai jártassága;

Hiányosak az informatikai jártasságuk de nem is igazán igénylik ezt a fajta lehetőséget. Segítő Kezek az Aktív Évekért Kht szervezésében egy főt foglalkoztatnak a településen az szociális gondozásban való segítség illetve az informatikai jártasságában való felzárkóztatás. Önkormányzatunk pályázott a Digitális Jóléti Programban így az IKSZT is lehetőséget biztosít az informatikai tudás gyarapítására.

d) a generációk közötti programok.

Az önkormányzat által szervezett programok mindengeneráció számára elérhetőek

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat törekszik a lakossággal való minél közvetlenebb kapcsolattartásra. Ennek érdekében havonta megjelenik a Mi Újság Gamáson című havi lap amelyben megjelennek az aktualitások ezt minden háztartásban eljut. A honlapunkon megjelennek a friss hírek információk. Minden helyi rendezvényen biztosítva van számukra a részvétel. Külön tartunk idősök napját is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

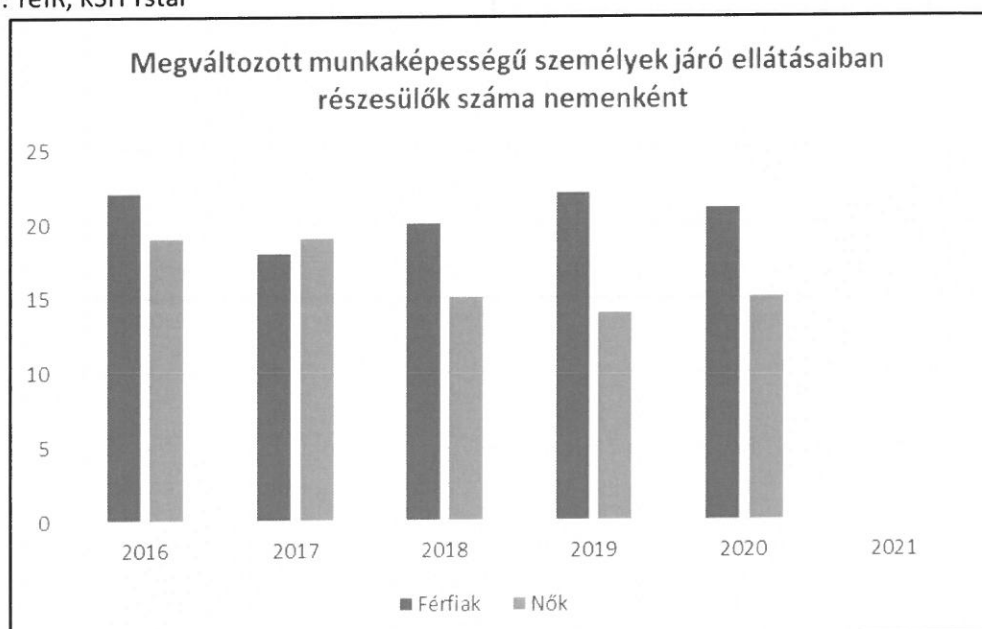
Az idők helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
az idők szociális ellátása	Fokozott odafigyelés az idősekre, maximális ellátás biztosítása számukra
Időkori elszigetelődés	Nyugdíjasklub újjáélesztése, Énekkarok (helyi hagyományok) megtartása
bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	polgárőrség kialakítása, veszély esetén riaszthatósága, elérhetősége

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	22	19	41
2017	18	19	37
2018	20	15	35
2019	22	14	36
2020	21	15	36
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TelR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Fogyatékkal élő lakótársaink foglalkoztatására a településen nincs mód, de nem a hátrányos megkülönböztetés miatt, hanem mert szervezett-munkahelyi foglalkoztatásra létszám sem tevődne össze.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Járási Munkaügyi Központ által szervezett állásbörzéken lehetőség nyílik a fogyatékkal élőknek munkához jutásra

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A fogyatékkal élők saját lakókörnyezetükben élnek. A gondozási központ munkatársai figyelemmel kísérik állapotukat szükség esetén biztosított a házi gondozás erre egyelőre nincs igény, az érintettek ellátása családon, környezetben történik meg.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható szociális alapszolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A háziorvos helyben hétköznapokon minden nap rendel, egyéb egészségügyi ellátások illetve rehabilitációs ellátások a Balatonboglári Egészségügyi központban illetve a megyeszékhelyen elérhetők.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;
A település intézményei részben akadálymentesek korszerűsítésük szükséges.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
Részben akadálymentesítettek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
Részben akadálymentesítettek.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége
Részben akadálymentesítettek.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nem megoldott a településen

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).
Nincs

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Külön fogyatékkal élők számára nincsenek programok

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs tudomásunk róla

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
járdák biztonságossá tétele	akadálymentesítési munkák folytatása, járdák folyamatos karbantartása
hivatalos ügyek intézésének nehézsége	az önkormányzati dolgozók részéről segítségnyújtás, tanácsadás hivatalos ügyeik intézésben (nyomtatványok beszerzése, kitöltése)

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Járdák gyalogutak elhanyagolt állapota illetve a csapadékvíz elvezetésének problémái	Járdák állapotának javítása csapadék víz elvezetők kitisztítása, karbantartása

Közvilágítás korszerűsítése	Napelemes rendszerek kiépítése pályázatok útján
A településen megjelenő kisebb nagyobb bűnesetek	Térfigyelő kamera hálózat kiépítése pályázat útján
Elektronikus ügyintézéshez, tanulóshoz való hozzáféréshez	IKSZT épületében a számítógépes hálózat korszerűsítése, bővítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzat és intézményei együttműködése zavartalan.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen együttműködik az Önkormányzat, a Roma nemzetiségi Önkormányzat Római Katolikus Egyház és a civil szervezetek, néptánc csoport, kézimunka kör, sport egyesület. A községi rendezvényeket, így falunap, adventól-karácsonyig, falumikulás közösen szervezik és bonyolítják.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Önkormányzatunk jó kapcsolatot ápol a környező önkormányzatokkal közösen is nyújtottak be pályázatokat.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A községi rendezvényeket, így falunap, adventól-karácsonyig, falumikulás közösen szervezik és bonyolítják.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Rendezvények szervezése, lebonyolítása

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A helyi vállalkozások nem vállalnak szerepet.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában,

összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Gamás Község Önkormányzat Képviselő-testület, az állami és önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, a település lakossága előzetes véleményezés, esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatja. Helyi Esélyegyenlőségi Program a Gamás Község Önkormányzatán bárki számára elérhető, a település honlapján olvasható és véleményezhető.

Gamás Község Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civilszervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Gamás Község Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civilszervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás	tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről, menetéről, - Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások lehetősége érdekében
	hivatalos ügyek intézésének nehézségei	a Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, tanácsadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás, felvilágosítás a rászorulóknak
	az eladósodás felbukkanása	figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében), figyelemfelhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében
	elhanyagolt, alkoholizáló, önhibájukon kívül szerény körülmények között élők rendszeres meleg étkezésének hiánya	szociális étkezés igénybevételére történő bevonás (sok esetben rábeszélés), a szociális munkát végzők feltérképezik a rászorulókat, elintézik kérelmüket
	esetenként kialakuló bevásárlási nehézség pénzhiány miatt	EU-s élelmiszer segélycsomagokra kiírt pályázatok figyelése, pályázás, sikeres pályázat esetén élelmiszer-csomag osztás
	anyagi okok miatt fűtési nehézségek	rászorulók tűzifával való segítése (Önkormányzat)
Gyermekek	gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködésbeli különbségek (szerényebb-szegényesebb megjelenés óvodában, iskolában)	- óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megértetéssel, neveléssel, adományozások szervezése Szülői Munkaközösség keretén belül (taneszközök, kinőtt ruhák)
	hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek étkeztetése	cél, hogy minden érintett gyermek vegye igénybe a kedvezményes étkeztetést, erről az elutasító szülőket meg kell győzni
	érzelmi, és testi bántalmazások előfordulása	a jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az

		illetékesek felé (Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat, jegyző) felé
	elszegényedés jelei	óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, cserebere akciók szervezése
	Az otthoni szabadidő hasznos eltöltése helyett az utcákon való csellengés	A helyi civil szervezetekkel közösen együttműködve kialakítani a hasznos szabadidő eltöltésének lehetőségét nyári olvasó tábor
Idősek	az idősek szociális ellátása	Fokozott odafigyelés az idősekre, maximális ellátás biztosítása számukra
	Nyugdíjasklub, újjáélesztése	Nyugdíjasklub, újjáélesztése
	bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	polgárőrség kialakítása, veszély esetén riaszthatósága, elérhetősége
Nők	nagyarányú munkanélküliség	közfoglalkoztatásba történő bevonás, önkéntes munkára való ösztönzés-ezzel kapcsolatos felvilágosítás, tájékoztatás megadása, mert ez lehet alapja egy további ellátási formának
	eltitkolt családon belüli erőszak	jelzőrendszer működtetése, felvilágosítás hova fordulhat az érintett segítségért, (Családsegítő, Rendőrség, ingyenes hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele
	szakképesítés hiánya	- képzési programokhoz juttatás (pl. szakács, bolti eladó, mezőgazdasági növénytermesztő-élelmiszerteremtő) az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében
	A magányérzet kialakulása az anyák mentális állapota, elszigetelődés	Szabadidős programok kialakítása baba-mama klub létrehozása
Fogyatékkal élők	járdák biztonságossá tétele	akadálymentesítési munkák folytatása, járdák folyamatos karbantartása
	hivatalos ügyek intézésének nehézsége	az önkormányzati dolgozók részéről segítségnyújtás, tanácsadás hivatalos ügyeik intézésben (nyomtatványok beszerzése, kitöltése)
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Járdák gyalogutak elhanyagolt állapota illetve a csapadékvíz elvezetésének problémái	Járdák állapotának javítása csapaték víz levezetők kitisztítása, karbantartása, árok elemek pótlása
	Közvilágítás korszerűsítése	Napelemes rendszerek kiépítése pályázatok útján
	A településen megjelenő kisebb nagyobb bűnesetek	Térfigyelő kamera hálózat kiépítése pályázat útján
	Elektronikus ügyintézéshez, tanulóhoz való hozzáféréshez	IKSZT épületében a számítógépes hálózat korszerűsítése, bővítése

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a korábbi évek gyakorlata szerint éljenek együtt a település lakóival.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne jelenjenek meg a településünkön

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek a települési átlag életszínvonalhoz való hozzáférést.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök közötti életszínvonal különbség csökkentésére

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatáshoz, középületekhez, információhoz való hozzáférés megkönnyítését.

2. Összegző táblázat - A Helvi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedések esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Járdák, utak karbantartása, javítása	A település járdái, útjai feltöredezettek, lesüllyedtek. Biztonságos közlekedésre nem alkalmasak.	Az ösvények közlekedési biztonságossági tétele.	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Utak, járdák állapotának szakszerű felmérése, pályázat benyújtása.	Polgármester	2027. 09. 28. (kedd)	Évente egy-egy utca járdáinak felújítása.	Pályázati forrás, szükség esetén önerő biztosítása.	Pályázati kiírásnak megfelelően	nem releváns
2	Csapadék elvezetés	A település árkaírókelemek hiánya miatt nem biztosítják teljes körűn a nagyvízcsapadék elvezetését.	Az esőviznek elfolyásának biztosítása árokmederben.	önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Szakszerű felmérés, pályázat benyújtás, árokkelek építése.	Polgármester	2027. 09. 28. (kedd)	Évente egy-egy utca árkaínak felújítása.	Pályázati forrás, szükség esetén önerő	Pályázati kiírásnak megfelelően	nem releváns
3	Közvilágítás korszerősítés, energiahatékonyág	Jelenleg a közvilágítás biztosítása nagy terhet ró az önkormányzat költségvetésére, korszerűtlen.	Energiahatékony, napelemes korszerű közvilágítás biztosítása.	önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Szakszerű felmérés, pályázat benyújtása	Polgármester	2027. 09. 28. (kedd)	5 éven belül a település teljes közvilágításának korszerősítése.	Pályázati forrás, önerő biztosítása.	Pályázati kiírásnak megfelelően	nem releváns
4	Bűnmegelőzés	A településén megjelenő kisebb-nagyobb bűnesetek történnek.	A településén megjelenő kisebb-nagyobb bűnesetek megelőzésére és felfüggyölésére szolgáló kamerarendszer kiegészítése	önkormányzat költségvetése	Magyar nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MINTFS 2030)	Felmérés, pályázat benyújtása annak érdekében, hogy a bűnesetek megelőzése és felfüggyölítése érdekében.	Polgármester	2027. 09. 28. (kedd)	Az elkövetkezendő 5 évben a település minden útszakaszának ellátása térfigyelő kamerákkal.	Pályázati forrás, HEP végéig, szükség esetén önerő folyamatos biztosítása.	nem releváns	

5	Elektronikus ügyintézéshez való hozzáférés segítése	A településen nem minden háztartásban rendelkeznek internetes lehetőséggel, illetve megfelelő számítógépes eszközökkel. Ezeknél a családoknál nem biztosított az elektronikus ügyintézéshez, tanuláshoz való hozzáférés.	Az IKSZT épületében lévő számítógépes hálózat korszerűsítése, bővítése ezzel is segítve a lakosság elektronikus világhoz való hozzáférést	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Lakossági igényfelmérés, pályázat figyelés	Közművelődési munkatárs	2027. 09. 28. (kedd)	5 db számítógépes egység beszerzése	1 fő alkalmazott, pályázatok, helyiség biztosítása	Pályázat esetén folyamatos	Nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatásának fenntartása	A roma családok közötti életszínvonalbeli eltérés, valamint a mélyszegénységben élő romák és más lakosok közötti életszínvonal közötti eltérés csökkentése	A roma családok közötti életszínvonalbeli eltérés csökkenjen	Önkormányzat költségvetése	Új Roma Stratégia (2019-2030)	folyamatos közfoglalkoztatás	Polgármester	2027. 09. 28. (kedd)	Évente 3-8 fő foglalkoztatásának fenntartása	Pályázati pénz támogatás	Pályázati kiírásnak megfelelően	—
2	Mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek javítása	Saját ingatlanhiánya vagy már meglévő ingatlan elhanyagolása illetve eladósodása	Saját ingatlanhoz való hozzájutás meglévő ingatlanok karbantartás, illetve megtartása. Ingatlan vásárlása, szociális bérlakások kialakítása.	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNFTS 2030)	A mélyszegénységben élők támogatására kiírt pályázatok figyelése, illetve életvezetési tanácsadás biztosítása. Lakhatási gondok megoldása. Önkormányzat szociális keretének, felhasználásának specializálása.	Polgármester	2027. 09. 28. (kedd)	Évente 2 család lakhatási problémáinak megoldása.	Szakemberek biztosítása. Pályázati forrás.	Nyomon követés, Folyamatos szakemberi háttér biztosítása HEP végéig.	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												

1	A gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése	Átlagban csökken a gyermekek életszívnála és településen gyakori gyerekek csellengése.	Az átlag alatti életszívnálú a gyermekek a figyelemmel kísérése óvodai, iskolai gyermekvédelmi felelős által A gyermekek életszívnálának emelése, szabadidő hasznos eltöltése, csellengés megszüntetése.	Önkormányzat költségvetése	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Évente összegző felmérés, elemzés készítése. Nyári táborok, gyermekprogramok szervezése, lebonyolítása. Az önkormányzat az éves költségvetésében, az éves elemzés alapján biztosítja a szükséges keretet.	Közművelődési munkatárs, Alapszolgáltatási Központ gyermekjóléti felelőse	2027. 09. 28. (kedd)	A településen élő összes gyermekek szüneteinek felügyeletének biztosítása.	Önkormányzat költségvetése, pályázati forrás. 1 fő koordinátor és helyszín biztosított.	Sikeres pályázás esetén a HEP végéig.	nem releváns
2	Gyermekek életszakaszainak figyelemmel kísérése	A gyermekek rendszerességre való nevelése, a gyerekek rendszeres intézménylátogatásának hiányosságai	A gyermekek fejlődésének (szociális fejlődésének is) nyomon követése. Szülőkkel megismertetni az iskolarendszert. A gyermekek rendszeres megjelenése az intézményekben, szűréseken, fejlesztéseken. Pályaorientációs programok. Lemorzsolódás csökkentése. Versenyekre való felkészítés. Baba-mama klub létrehozása, működtetése	Önkormányzat költségvetése	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Azok a szülők akik gyermekével problémát tapasztalnak csoportos megbeszélés a problémák megbeszélése és megoldások keresése. A gyermekek fejlődésének (szociális fejlődésének is) nyomon követése. Szülőkkel megismertetni az iskolarendszert. A gyermekek rendszeres megjelenése az intézményekben, szűréseken, fejlesztéseken. Pályaorientációs programok. Lemorzsolódás csökkentése.	Nevelési-oktatási intézmény vezető	2027. 09. 28. (kedd)	Baba-mama klub létrehozása, működtetése	Szakemberek bevonása, helyszín biztosítása	Szociális ügyintéző folyamatos kapcsolattartás a a bevont szervekkel, folyamatok nyomon követése	nem releváns

							Versenyekre való felkészítés.							
III. A nők esélyegyenlősége														
1	Közmunka program szervezése pályázat útján	Magas munkanélküliség	Nők részére közmunka program szervezése, pályázat útján	önkormányzat költségvetése	• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Pályázat benyújtása közmunka programra	Polgármester	2027. 09. 28. (kedd)	Munkanélküli nők számának csökkenése 10%-al	önkormányzat éves költségvetése, pályázati pénzeszköz	Sikeres pályázás esetén folyamatos.	nem releváns		
IV. Az idősek esélyegyenlősége														
1	Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők életszínvonalának fenntartása	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetési nehézsége	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése biztosított legyen	önkormányzat költségvetése	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Családsegítő szolgálat felmérést, javaslatot készít a Kulturális, Sport, Oktatási és Szociális Bizottság felé. A javaslat alapján a helyi szociális rendeletben szükséges módosítás elvégzése.	Polgármester	2027. 09. 28. (kedd)	Az életszínvonal megtartása az idősek lakosság 100%-a esetében.	önkormányzat költségvetése	HEP végéig folyamatos	nem releváns		
2	Nyugdíjas klub létrehozása	Az idősek egyedül élő korosztály magányának, elszigetelődésének csökkentése aktívan tartalmasan megélhető nyugdíjas évek biztosítása	Az idősek emberek közösségbe való bevonása.	Költségvetési rendelet	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Nyugdíjas klub létrehozása, a klubnak megfelelő rendezvények, kirándulások szervezése	Közművelődési munkatárs	2027. 09. 27. (hétfő)	Nyugdíjas klub létrejötte 5-10 fővel	önkormányzat költségvetése, pályázati forrás, 1 fő koordinátor és helyszín biztosított.	Sikeres pályázás esetén a HEP végéig.	Nem releváns		
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége														
1	Középületek akadálymentesítése	A középületek teljesen akadálymentesek	Középületek nem komplex	Helyi Szabályzat	Építési Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási	Pályázati figyelés, pályázat	Polgármester	2027. 09. 28. (kedd)	Komplex akadálymentesítés	önkormányzati önrő, pályázati támogatás	Pályázati kiírásnak megfelelően	nem releváns		

			akadálymentesíté se		Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	benyújtása onerő nem lévén			tt épületek 100%- ban				
		A		B		C		D		E		F	GHIJKL

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Gamás község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Gamás község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **83/2022.(IX.28.)** számú Kt. határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum, 2022. szeptember 28

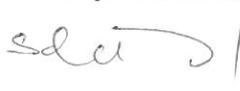
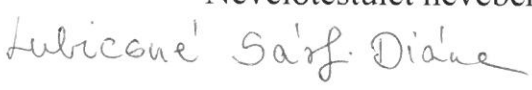
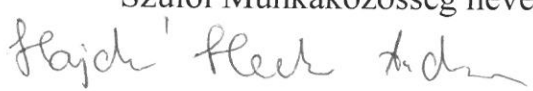

Tóth Péter
polgármester



A Gamási Napközi Otthonos Óvoda

Éves Munkaterve

2022-2023-as nevelési év

Az intézmény OM azonosítója 033923	Intézményvezető aláírása:  Schütné Makk Rita
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében: 	
Szülői Munkaközösség nevében 	
Érvényesség: 2022. szeptember 01-2023. augusztus 31.	
 PH.	

A munkaterv jogszabályi háttere

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 363/2012. (XII. 17.) Kormányrendelet
- 20/2012. (VIII. 31) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- Az Óvodai nevelés országos alapprogramja
- A gamási Napközi Otthonos Óvoda működését és pedagógiai tevékenységét meghatározó dokumentumok: PP, IMIP, SZMSZ, Házirend

A nevelési év rendje

- A nevelési év 2022. szeptember 01-től 2023. augusztus 31-ig tart
- Szorgalmi időszak: szeptember 01-től május 31.
- Nyári napirend szerinti működés: június 1-augusztus 31.
- A tevékenységek szervezése a nyári hónapok alatt is folyamatos
- Az óvoda nyitva tartása hétfőtől péntekig: 7.00-16.30-ig A gyermekekkel való szervezett foglalkozás ennek megfelelően heti 47,5 óra
- Az intézmény egész évben nyitva tart, kivéve:
- A fenntartó döntése és az előző évek tapasztalatai alapján az iskolai szünetek idején az óvoda zárva tarthat
- A koronavírus okozta humánjárvány megfékezése céljából hozott esetleges lezárások idején az óvoda ügyeleti nyitvatartással működik a dolgozó szülők gyermekei számára, amennyiben ezt a rendeletek és határozatok lehetővé teszik.

- A EMMI, Belügyminisztérium, egyéb irányító szervek által egyéb okból meghatározott esetleges lezárások idején

A Tanév rendje (2022. 09.01.)alapján meghatározott szünetek:

- Őszi szünet: október 28- november 06-ig
- Téli szünet: december 21-január 3-ig
- Tavaszi szünet: április 5-április 12-ig
- Nyári lezárás: augusztus 07- augusztus 21-ig (fenntartó döntése alapján)
- A szünetek időpontját és időtartamát a hatályos BM rendeletektől függően változtatjuk

Az óvoda dolgozói:

- Schützné Makk Rita óvodavezető
- Lubicsné Sárfi Diána óvodapedagógus
- Takács Lászlóné dajka
- Horváth Anita dajka
- Takács Eszter dajka

A munkaterv készítésének idején a 2 óvodapedagógus álláshely meghirdetés alatt áll.

Az álláshely betöltésére meghirdetett pályázatra megfelelő pályázó még nem jelentkezett.

Óvodai csoportok, gyermeklétszám

Az óvodánkban a 2022-2023-as nevelési évben 2 egész napos csoport működik

Gyermekcsoport	Óvodapeda- gógusok	Dajka	Csoportlétszám
			2022. 09. 01-én
Részben osztott Kis-középső csoport	Lubicsné Sárfi Diána	Horváth Anita	11 tavaszi beszoktatással: 1
Részben osztott Nagy-középső csoport	Schütné Makk Rita	Takács Lászlóné	16

Az óvodapedagógusok munkaidő-beosztása

Heti munkaidő: 40 óra

Kötött munkaidő, neveléssel lekötött idő: 32 óra

Az óvodapedagógusnak elrendelhető foglalkozások, egyéb feladatok, helyettesítések száma egy napon a 2 egy héten a 6 órát nem haladhatja meg. Az eseti helyettesítés egy nevelési évben legfeljebb 30 nap.

Óvodapedagógus	Munkaidő kezdete	Munkaidő vége
1.	7.00-től	13.30-ig
2.	9.30-tól	16.00-ig
3.		
4.		

A reggeli és a délutáni időszakban a 2 fő óvodapedagógus hiányát csoportösszevonással oldjuk meg.

Dajkák munkaidő-beosztása:

	Munkaidő kezdete	Munkaidő vége
1.	7.00	15.00
2.	7.30	15.30
3.	8.00	16.00

Az óvoda dajkái heti váltásban dolgoznak.

Heti munkaidő: 40 óra

Óvodánk kapcsolattartási formái:

<i>Családdal</i>	Családlátogatás, szülői értekezlet, fogadóórák, nyílt napok Törekvés a szülői értekezleteken való aktív részvételre a szülők részéről	Folyamatos	Minden óvodapedagógus
<i>Iskolával</i>	Rendezvények látogatása Nagycsoporthoz iskolalátogatása Elsősök óvodalátogatása	Folyamatos	Minden óvodapedagógus,
<i>Pedagógiai Szakszolgálattal</i>	Logopédiai szűrések lebonyolítása DPT szűrések lebonyolítása SNI ellátás megszervezése Utazó szakemberek fogadása, velük való együttműködés	Folyamatos	Nagy-középsős óvodapedagógusok, óvodavezető Fejlesztéssel megbízott óvónő
<i>Családsegítő Szakszolgálattal</i>	Tájékoztatás, együttműködés Egyeztető megbeszélések	Folyamatos	Óvodavezető, gyermekvédelmi felelős

	Esetjelzés Segítségkérés		
<i>Pedagógiai Intézetekkel</i>	Szakmai segítségkérés, szakmai szolgáltatások igénybevétele	Igény szerint	Óvodavezető Pedagógusok
<i>Egészségügyi intézménnyel Védőnővel</i>	Szűrővizsgálatok megszervezése, lebonyolítása,	Igény szerint	óvodavezető

Óvodai ünnepeink, hagyományaink

Óvodánkban a Helyi Nevelési Programban megfogalmazottak szerint megemlékezünk a következő ünnepekről, ápoljuk a következő hagyományokat:

A rendezvényeket az aktuális BM, EMMI, és egyéb felettes szerv törvényi és rendeleti szabályozásai szerint tartjuk meg.

Ünnepség	Ideje	Jellege	Felelőse
<i>Gyermekek születésnapja</i>	Alkalomszerűen	Csoporton belüli, zárt ünnepség	Gyermekcsoport óvónői
<i>Őszi Nap</i>	Október	Nyílt ünnep, szülők részvételével	Óvodavezető, óvodapedagógusok
<i>Adventi időszak</i>	December hónap	Csoporton belüli zárt ünnepség	Gyermekcsoport óvónői
<i>Mikulás</i>	December eleje	Óvodán belüli zárt ünnepség	Gyermekcsoport óvónői
<i>Karácsony</i>	December 20. körül	Óvodán belüli zárt ünnepség	Óvodavezető, gyermekcsoport óvónői
<i>Farsang</i>	Február hónap	Nyílt ünnep, kötelező, szülők jelenlétével	Óvodavezető, gyermekcsoport óvónői
<i>Húsvét, locsolás</i>	Naptár szerint	Zárt, csoporton belüli ünnepség	Gyermekcsoport óvónői
<i>Anyák napja</i>	Május eleje	Nyílt ünnep, édesanyák, nagymamák felköszöntésével kötelező ünnep	Óvodavezető, gyermekcsoport óvónői

<i>Évzáró, ballagás</i>	Május vége	Nyílt ünnepség, szülők jelenlétével, kötelező	Óvodavezető, gyermekcsoport óvónői

A gyermekek fejlődésének dokumentálása

Dokumentálás	Ideje	Felelőse
Nevelési terv készítése	2021.szeptember 2022.február	óvodapedagógusok
Egyéni fejlesztési terv készítése	2021.szeptember	óvodapedagógusok
Féléves értékelés	2022. február	óvodapedagógusok
Iskolaérettségi vizsgálatok	2022. február	Nagy-köz. csop. óvodapedagógusa
Év végi értékelés	2022. május, június	óvodapedagógusok
Fejlesztő foglalkozásokon részt vevő gyermekek	Folyamatos egész évben	Fejlesztő pedagógus

Nevelés nélküli munkanapok:

Időpont	Téma	Résztvevők
2022. dec.19-20.	Fejlesztési tervek készítése	Nevelőtestület
2023. febr. 05.	Félév értékelése, munkaterv áttekintése, módosítása a törvényi változásoknak megfelelően	Nevelőtestület
2023. márc. 14.	SZMSZ módosítása	Nevelőtestület, alkalmazotti kör
2023. május hónap vége	Szakmai nap	Nevelőtestület
2023. jún. 7.	Tanévzáró értekezlet	Nevelőtestület, alkalmazotti kör

Záró rendelkezések

2022-2023-as nevelési év munkatervét a nevelőtestület és az SZMK 100% szavazattal elfogadta.

A Szülői Munkaközösség az Éves Munkatervet a SZMSZ-ben megfogalmazottak szerint elfogadta.

Gamás, 2022. aug. 28.




Schützené Makk Rita
óvodavezető



 2022.09.19.

(A)